



## CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO

- Provincia di Cuneo -

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE**

#### UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

L'anno 2013, addì 20 del mese di settembre

tra il Segretario Generale – Sig. ROSSARO dott. Piero, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

FANTINO Marinella (CISL-FPS);

FRANCO Marco (CGIL-FP);

GIRAUDO Bruno (UIL-FPL);

MARCIALIS Sonia (CGIL-FP);

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindaccali:

CGIL-FP ENTI LOCALI: Sig. BIANCOTTO Walter;

CISL/FPS FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan.

nonché la delegata del Segretario Provinciale UIL/FPL ENTI LOCALI: Sig.ra GRECO Gabriella.

Si stipula il seguente **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE**:

#### UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

### **RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE**

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del fondo relativo all'anno 2012 allegati al presente accordo (Allegati N. 1 – N. 2 e N. 3), stabilendo quanto segue:

- 1) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. (indennità di turno per € 10.798,99, indennità di rischio per € 2.856,93, indennità di maneggio valori per € 441,21 e indennità di reperibilità per € 210,78 contenuti nel citato allegato N. 3).
- 2) **SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/2006 – art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004).

Le parti concordano di confermare i criteri individuati nei precedenti contratti decentrati integrativi, relativamente all'assegnazione delle risorse disponibili sul fondo di parte stabile relativo all'anno 2012, come di seguito indicato:

- al personale svolgente funzioni di coordinamento di una pluralità di dipendenti;
- al personale assegnatario di formale incarico di responsabilità di procedimento riferito ad uno o più servizi;
- al personale destinatario di formale incarico di responsabilità del procedimento riferito ad uno o più servizi, compresa anche l'adozione dei provvedimenti finali.

- al personale incaricato delle funzioni di vice-comandante del Corpo della Polizia Municipale;
- al personale incaricato delle funzioni di Vice Coordinatore della Squadra Tecnica;
- per le specifiche responsabilità assunte dal personale dipendente in ragione delle qualifiche loro attribuite, con atto formale, di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera i), del CCNL 1.4.1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004.

Per le finalità ed in relazione a ciascuna delle specifiche responsabilità di cui innanzi, le Parti confermano l'erogazione dei compensi nella misura eguale a quella dell'anno 2011, destinando risorse stabili per l'importo complessivo di € 12.410,57.

**EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' - Art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004.**

Le Parti convergono di destinare l'importo complessivo di € 9.109,78, di cui € 1.225,31 a valere sulle risorse variabili disponibili per l'anno 2012 ed € 7.884,47 a valere sulle risorse decentrate di parte stabile disponibili sull'anno 2012, per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale, connessi al Piano degli Obiettivi per l'anno 2012, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 86 in data 5 aprile 2012, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

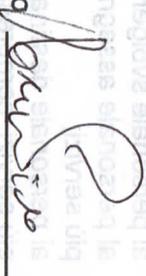
#### CRITERI E SPECIFICAZIONI:

1. Su richiesta della R.S.U. si stabilisce che sarà escluso dall'acquisizione dei compensi il personale dipendente destinatario delle indennità correlate alle specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006, per l'anno 2012, di cui al precedente punto 2). La R.S.U. richiede inoltre di allegare al presente atto il verbale dell'assemblea dei lavoratori in data 7 dicembre 2012.
2. Il budget di € 9.109,78 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio, a partire dal 6 aprile 2012.
3. L'erogazione dei compensi è correlata ai seguenti due fattori:
  - a) valutazione di ciascun lavoratore da parte dei competenti Responsabili di Servizio, mediante utilizzo delle schede allegate al C.C.D.I. stipulato in data 3 aprile 2009 e connesse note, relative all'impegno individuale profuso, alla qualità della prestazione e al comportamento anno 2012: PESO 70%;
  - b) misurazione e valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi, con indicazione dell'effettiva utilità misurata, da certificarsi da parte di ciascun Responsabile di Servizio: PESO 30%.

La verifica a consuntivo dei livelli di conseguimento degli obiettivi competerà al Nucleo di Valutazione.

Eventuali economie saranno erogate al personale secondo i criteri del punto 2. e in base alle risultanze specificate al punto 3..

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica: **SEGRETARIO GENERALE - Sig. ROSSARO dott. Piero** 

Per la parte sindacale:

- FANTINO Marinella (CISL-FPS)
- FRANCO Marco (CGIL-FP)
- GIRAUDO Bruno (UIL-FPL);
- MARCIALIS Sonia (CGIL-FP);

Per le Segreterie Provinciali delle Confederazioni Sindacali:

- CGIL-FP Enti Locali: Sig. BIANCOTTO Walter
- CISL/FPS Funzione Pubblica: Sig. NANE' Ivan
- UIL/FPL Enti Locali : Sig.ra GRECO Gabriella



Walter Biancotto

Ivan Nane'

Gabriella Greco

**RISORSE DECENTRATE**  
**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**  
**ANNO 2012**

QUADRO A - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (Art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004 - art. 4, comma 1, C.C.N.L. 09/05/2006 e art. 8, comma 2, C.C.N.L. 11/03/2008)		IMPORTE	IMPORTE COMPLESSIVO
C.C.N.L. 01/04/1999	DEFINIZIONE	IMPORTE	IMPORTE COMPLESSIVO
Art. 15, c. 1, lettera			
a)	Fondo base art. 31, comma 2, lett. b), c), d) e) del C.C.N.L. 22/01/2004		38.947,51
b)	Risorse aggiuntive destinate nel 1999 a trattamento accessorio, nel limite massimo dell'1,15% monte salari 1997 (art. 32 CCNL 6/7/1995, comma 1 e art. 3 CCNL 16/07/1996)		8.686,96
	0,5% monte salari 1993	3.741,46	
	0,65% monte salari 1995 (art. 3 CCNL 16/07/1996 - comma 1)	4.945,51	
c)	Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 (art. 32 del CCNL del 06/07/1995 e art. 3 del CCNL del 16/07/1996, qualora dal consultivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del C.C.N.L.		-
f)	Attuazione art. 2 - comma 3 - D. Lgs. 29/1/993 - cessazione compensi non contrattualizzati		-
g)	Insieme delle risorse destinate al pagamento del LED per l'anno 1998 (aggiornato a marzo 1999), nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996		10.971,38
h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37 - comma 4 - del CCNL del 06/07/1995 (non presente in organico personale di ex 8a Q.F.)		-
i)	Applicabile solo alle Regioni		-
j)	Importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997 di € 828.343,67 (esclusa quota afferente personale trasferito allo Stato e all'A.C.D.A.)		4.307,25
l)	Somme commesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e di delega di funzioni.		-
Art. 15, comma 5	Risorse correlate ad un incremento stabile delle dotazioni organiche in caso di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione		-
Art. 14, comma 4	Riduzione compensi per prestazioni di lavoro straordinario nella misura del 3 per cento a decorrere dal 31/12/1999		216,09
C.C.N.L. 05/10/2001			
Art. 4, comma 1	Integrazione risorse del Fondo ex art. 4, primo comma, del CCNL 05/10/2001 in misura pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999 (esclusa quota dirigenza e quota personale ATA e personale trasferito all'ACDA) € 968.416,08 x 1,1%		10.651,92
Art. 4, comma 2	Integrazione pari all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (+ SILVESTRO Giampiero dal 01/09/2012 € 285,78 e FORNERIS Eraldo dal 01/10/2012 € 113,92)		13.695,08
C.C.N.L. 22/01/2004			
Art. 32, comma 1	Incremento di un importo pari allo 0,62% del monte salari 2001		6.641,72
Art. 32, comma 2	Incremento di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2001		5.356,22
C.C.N.L. 09/05/2006			
Art. 4, comma 1	Incremento di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2003		5.667,21
Rideterminazione fondo	progressioni economiche orizzontali (a carico del Bilancio)		9.312,21
C.C.N.L. 11/03/2008			
Art. 8, comma 2	Incremento di un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari 2005		7.246,63
	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A RIDUZIONE</b>		<b>€ 121.700,18</b>
	DECURTAZIONE FONDO ai sensi art. 9, comma 2-bis, del D.L. N. 78/2010, convertito in Legge 30/07/2010, n. 122 per rispetto limite 2010 di € 121.320,48 (quote salario di anzianità dip. SILVESTRO Giampiero cessato dal 01/09/2012 € 285,78 e FORNERIS Eraldo cessato dal 01/10/2012 € 113,92)		-€ 379,70
	DECURTAZIONE FONDO ai sensi art. 9, comma 2-bis, del D.L. N. 78/2010, convertito in Legge 30/07/2010, n. 122 per riduzione proporzionale alla diminuzione del personale (MEDIA DIPP. ANNO 2010 n. 50,5 - MEDIA DIPP. ANNO 2012 N. 50 = DECREMENTO MEDIA DIPP. N. 0,50).		
	€ 121.320,48 (fondo 2010 parte stabile) : 50,5 = € 2.402,39 Valore medio di salario accessorio, da utilizzare ai fini della decurtazione del fondo.		
	€ 2.402,39 x 0,5 = € 1.201,20 (variazione percentuale pari al 0,99%)		-€ 1.201,20
	<b>TOTALE QUADRO A - RISORSE STABILI</b>		<b>€ 120.119,28</b>

**QUADRO B - RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (Art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22/01/2004 e art. 4, comma 2, lett a), C.C.N.L. 09/05/2006)**

C.C.N.L. 01/04/1999 Art. 15, c. 1, lettera	DEFINIZIONE	IMPORTO	IMPORTO COMPL.
d)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: 1) Sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione (art. 43, c. 2, Legge 449/1997) 2) Convenzioni per fornitura di consulenze o servizi aggiuntivi (Art. 43, c. 3, L. 449/97) 3) Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali (art. 43, c. 4, L. 449/97)		
e)	4) Obiettivi di risparmio su spesa corrente non obbligatoria (Art. 43, c. 5, L. 449/97) Economie derivanti dalla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, comma 57, della Legge 662/1996		
m)	Risparmi derivanti dalla differenza fra lo straordinario determinato con le modalità previste dal C.C.N.L. del 06/07/1995 e quanto effettivamente speso (art. 14, c. 1) (Eventuale) integrazione delle risorse economiche, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (esclusa la quota relativa alla dirigenza) (€ 828.343, 67 x 1,2%) - <b>A discrezione dell'Amministrazione</b>		€ 9.940,12
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A RIDUZIONE</b>		<b>€ 9.940,12</b>
	DECURTAZIONE FONDO ai sensi art. 9, comma 2-bis, del D.L. N. 78/2010, convertito in Legge 30/07/2010, n. 122 per riduzione proporzionale alla diminuzione del personale (MEDIA DIPP. ANNO 2010 n. 50,5 - MEDIA DIPP. ANNO 2012 N. 50 = DECREMENTO MEDIA DIPP. N. 0,50 € 9.940,12 (fondo 2010 parte variabile) : 50,5 = € 196,83 Valore medio di salario accessorio, da utilizzare ai fini della decurtazione del fondo. € 196,83 x 0,5 = € 98,42		€ 98,42
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 9.841,70</b>
k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (*) Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 - ANNO 2012 € 715,12 Incentivi per la progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. - <b>Esclusi dai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 Luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011</b> - Vengono indicati gli importi stanziati in BILANCIO per l'anno 2012 alla data del 04/12/2012. € 8.000,00		€ 8.715,12
Art. 15, comma 5	Risorse non correlate ad incrementi di dotazione organica, ma correlate all'aumento delle prestazioni del personale in servizio a seguito di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. (**)		€ 10.454,10
C.C.N.L. 05/10/2001			
Art. 4, comma 3	Recupero evasione ICI - Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 (***) <b>Importo presunto pari a 0</b>		€ -
Art. 4, comma 4	Contratti di sponsorizzazione, convenzioni ecc.) - Integrazione risorse di cui all'art. 15, lettera d), CCNL 01/04/1999		€ -
CCNL 14/09/2000			
Art. 54	A seguito di concertazione gli Enti possono verificare se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria all'incentivazione della produttività dei messi notificatori.		€ -
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A RIDUZIONE</b>		<b>€ 29.010,92</b>
	<b>TOTALE QUADRO B - RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 29.010,92</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**QUADRO C - SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (Art. 17, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999)**

C.C.N.L. 01/04/1999 Art. 17, comma 5	Risorse determinate come risultante nei prospetti Allegati relativamente all'ANNO 2011.		€ 1.225,31
	<b>TOTALE QUADRO C - RISORSE RIASSEGNATE</b>		€ 1.225,31

**QUADRO D - TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2012**

<b>TOTALE QUADRO A + TOTALE QUADRO B + TOTALE QUADRO C</b>	€ 150.355,51
--	--------------



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

**RISORSE DECENTRATE**  
**QUADRO C - SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI**

(Art. 17, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999)

<b>RISORSE COMPLESSIVE ANCORA DISPONIBILI ANNO 2011 DETERMINATE COME SEGUE:</b>				
DESTINAZIONE	IMPORTO PREVISTO	IMPORTO SPESO	ECONOMIA	
Progressione economica orizzontale già consolidata	€ 67.874,11	€ 67.874,11	€ -	
Spesa per quota indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004 (esclusa la spesa per il personale a tempo determinato ex dichiarazione congiunta n. 6 allegata al CCNL stipulato in data 22/01/2004)	€ 24.031,14	€ 24.031,14	€ -	
Indennità di turno	€ 10.500,00	€ 10.414,21	€ 85,79	
Indennità di rischio	€ 3.600,00	€ 3.036,91	€ 563,09	
Indennità di maneggio valori	€ 800,00	€ 354,20	€ 445,80	
Indennità di reperibilità	€ 300,00	€ 210,26	€ 89,74	
Indennità di reperibilità per allerta maltempo (Determinazione n. 649 del 04/1/2011)	€ 253,05	€ 212,16	€ 40,89	
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, c. 1, del C.C.N.L. 09/05/1996	€ 11.520,00	€ 11.520,00	€ -	
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett.i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, c. 2, del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ -	
Risorse destinate all'efficienza e produttività dei servizi pubblici	€ 11.127,76	€ 11.127,76	€ -	
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE</b>			<b>€ 1.225,31</b>	

**RISORSE DECENTRATE**  
**UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA**  
**PRODUTTIVITA'**  
**ANNO 2012**

<b>RISORSE STABILI (ex art. 31, c. 2, C.C.N.L. 22/01/2004 e art. 4, c. 1, C.C.N.L. 09/05/2006 e art. 8, c. 2, C.C.N.L. 11/03/2008)</b>			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 120.119,28</b>	
<b>RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>			
1)	Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale relativo all'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77	
2)	Spesa per Progressione Economica Orizzontale consolidata, comprensiva degli incrementi disposti, rispettivamente dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 05.10.2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22.01.2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 09.05.2006, dall'art. 6, c. 1, C.C.N.L. 22.01.2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 09.05.2006, dall'art. 6, c. 1, del C.C.N.L. 11.04.2008 e dall'art. 2, c. 1, del C.C.N.L. 31.07.2009 (rif. art. 17, c. 2b, CCNL).	€ 68.181,78	
3)	Spesa per indennità al personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) Spesa prevista per n. 3 Dipendenti (28,41 mensili x 12 mesi x 3 Dipendenti) sulla voce di spesa dell'Asilo Nido (3750/2)	€ 1.022,76	
4)	Spesa per indennità al personale educativo dell'Asilo Nido (art. 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000) pari ad € 61,97 mensili lordi per 10 mesi di anno scolastico per n. 3 Dipendenti.	€ 1.859,10	
5)	Spesa per quota indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004 (esclusa la spesa per il personale a tempo determinato ex dichiarazione congiunta n. 6 allegata al CCNL stipulato in data 22/01/2004)	€ 23.902,62	
<b>TOTALE IMPIEGHI STABILI</b>		<b>€ 95.358,03</b>	
<b>RIMANENZA RISORSE STABILI:</b>			<b>€ 24.761,25</b>
<b>RISORSE VARIABILI (ex art. 31, c. 3, C.C.N.L. 22/01/04 e art. 4, c. 2, lett. a), C.C.N.L. 09/05/06 e art. 8, c. 3, C.C.N.L. 11/03/08)</b>			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 29.010,92 - contributo Regione Piemonte L.R. 28/2007 (*) € 715,12 - incentivi prog. Interna (*) € 8.000,00 - integrazione risorse ex art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 € 10.454,10 (***) - recupero evasione ICI (***) importo presunto pari a € 0).</b>			<b>€ 9.841,70</b>
	Spesa effettiva per indennità di turno	€ 10.798,99	
	Spesa effettiva per indennità di rischio	€ 2.856,93	
	Spesa effettiva per indennità di maneggio valori	€ 441,21	
	Spesa effettiva per indennità di reperibilità Servizio Stato Civile	€ 210,78	
	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, c. 1, del C.C.N.L. 09/05/1996.	€ 11.210,57	
	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. g), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, c. 2, del C.C.N.L. 22/01/2004.	€ 1.200,00	
<b>TOTALE IMPIEGHI VARIABILI</b>		<b>€ 26.718,48</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>-€ 16.876,78</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI ANNO 2012</b>		<b>€ 7.884,47</b>	
<b>RISORSE RIASSEGNATE ANNI PRECEDENTI</b>		<b>€ 1.225,31</b>	
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI ANNO 2012</b>		<b>€ 9.109,78</b>	

<b>(*) Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999</b>		
Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 - ANNO 2012	€	715,12
Incentivi progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. - Esclusi dai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011 - Vengono indicati gli importi stanziati in bilancio per l'anno 2012 alla data del 04/12/2012.	€	8.000,00
<b>TOTALE SPESA PRESUNTA</b>	<b>€</b>	<b>8.715,12</b>
<b>(**) Integrazione fondo ex art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, con risorse proprie del Comune ANNO 2012 destinati a:</b>		
Progetto di sviluppo quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale per l'anno 2012 denominato "SICUREZZA VIABILE STAGIONE INVERNALE ANNO 2012 - GESTIONE DEI SERVIZI". Deliberazione G.C. 243 in data 22 dicembre 2011.	€	3.800,00
Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale denominato "VIABILITA' E CONTROLLO VIOLAZIONI AL C.D.S. DURANTE L'ASSISTENZA AL SERVIZIO DI SGOMBERO NEVE" - Deliberazione G.C. n. 298 in data 20 dicembre 2012	€	2.000,00
Progetto di miglioramento dei servizi di sicurezza viaria invernale denominato "PROGRAMMA DI PRONTO INTERVENTO PER IL MANTENIMENTO DELLA TRANSITABILITA' VEICOLARE STAGIONE INVERNALE ANNO 2013 - CONTROLLO DEI SERVIZI" - Deliberazione G.C. n. 299 in data 20 dicembre 2012	€	4.654,10
<b>TOTALE SPESA PRESUNTA</b>	<b>€</b>	<b>10.454,10</b>
<b>(***) Art. 4, comma 3, C.C.N.L. 05/10/2001</b>		
Recupero evasione ICI - Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 - Trattasi di compensi finalizzati all'incentivazione del personale ai sensi del D.Lgs. N. 446 del 1997, a titolo di recupero evasione I.C.I. al personale addetto all'Ufficio Tributi. Spesa inclusa nei vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011 - Importo presunto pari a 0	€	-
<b>TOTALE SPESA PRESUNTA</b>	<b>€</b>	<b>-</b>

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials like 'Pino' and 'BM'.

## VERBALE DELL'ASSEMBLEA SINDACALE DEL 07 DICEMBRE 2012

L'Assemblea ha inizio alle ore 08,30 alla presenza di n. 21 dipendenti.

Relativamente alla ripartizione del fondo ed in particolare all'attribuzione dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, si è provveduto ad informare l'Assemblea circa:

1. la proposta avanzata dalla RSU all'Amministrazione circa l'adozione di un regolamento atto ad individuare i criteri per l'erogazione delle indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nonché i requisiti per il loro riconoscimento. Al fine di rendere trasparente ed equa l'erogazione delle indennità;
2. la richiesta dell'Amministrazione ad attuare un "progetto finalizzato multe/neve" da svolgersi da parte di n. 4 agenti di Polizia Municipale, da finanziarsi con il fondo;
3. la controproposta della RSU di ridurre ad € 250,00 il compenso pro capite la quota da erogare a carico del fondo, o in alternativa al reperimento dei fondi necessari alla liquidazione del compenso per tale progetto con altre voci di bilancio;
4. la possibilità di formalizzare, in merito ai progetti finalizzati da attribuire a tutti i dipendenti interessati per i servizi in cui risulta possibile, delle attività che come fine ultimo comportino dei benefici economici per le casse comunali, prevedendo che in futuro, qualora la norma lo rendesse legittimo, tali introiti potranno essere destinati ad incremento del fondo;
5. la proposta di valutare la possibilità di procedere, mediante il sistema di valutazione già in vigore, ad attribuire al personale avente i requisiti delle progressioni orizzontali con beneficio esclusivamente giuridico, posticipando le decorrenza del beneficio economico all'atto dell'emanazione di norme che ne rendano legittima l'erogazione.

In seguito all'esposizione di quanto sopra l'assemblea del personale **a maggioranza** ha espresso:

6. di confermare per la liquidazione dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, quanto concordato per l'anno 2011 sia in merito al numero che alla misura economica. Relativamente all'anno 2013 si dovrà procedere all'"adozione di un regolamento atto ad individuare i criteri per l'erogazione delle suddette indennità nonché i requisiti per il loro riconoscimento.
7. parere favorevole alla realizzazione del "progetto finalizzato multe/neve" da svolgersi da parte di n. 4 agenti di Polizia Municipale, avendo reperito i fondi in altre voci di bilancio disponibili;
8. parere favorevole in merito all'astensione dalla realizzazione dei progetti finalizzati da parte dei dipendenti che percepiscono il compenso per le particolari responsabilità.
9. l'assemblea accoglie inoltre favorevolmente l'ipotesi di procedere, mediante il sistema di valutazione già in vigore, a attribuire al personale avente i requisiti, delle progressioni orizzontali con beneficio esclusivamente giuridico, posticipando le decorrenza del beneficio economico all'atto dell'emanazione di norme che ne rendano legittima l'erogazione.

Alle ore 10.30 l'Assemblea si è sciolta con la richiesta di tutti i presenti di effettuare un ulteriore incontro finalizzato alla comunicazione dell'esito delle scelte dell'Amministrazione conseguenti alla volontà espressa dall'Assemblea.

Borgo San Dalmazzo, il 07 dicembre 2012

FANTINO Marinella

FRANCO Marco

GIRAUDO Bruno

MARCIALIS Sonia

