



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE COMUNALE**
UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

L'anno 2019, addì 23 del mese di dicembre,

tra il Segretario Generale - Sig. TOCCI dott. Giuseppe Francesco, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

ARTICO Barbara;
FANTINO Marinella;
MARCIALIS Sonia;
POGGIO Rebecca;

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:
CISL/FP FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan;
FUNZIONE PUBBLICA/CGIL ENTI LOCALI: Sig.ra MARCIALIS Sonia;

si stipula il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 67 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 relativo all'anno 2019 allegato alla presente pre-intesa (Allegati N. 1 e N. 2), pari a € 151.675,81, di cui € 126.892,98 di parte stabile ed € 24.782,83 di parte variabile, stabilendo quanto segue:

- 1) In applicazione dell'art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21/05/2018, le Parti concordano sulla proposta del Comune di mantenere l'integrazione della componente variabile del Fondo risorse decentrate nell'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 9.940,12.
- 2) Sono confermati gli importi dovuti in modo stabile, previsti dall'art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 per l'importo complessivo di € 93.977,42, come segue:
 - a) Indennità di comparto: 21.080,55;
 - b) Progressioni economiche orizzontali in godimento: € 72.164,18;
 - c) Riclassificazione personale ex quinta qualifica VVUU: € 391,77;

d) Indennità personale educativo art. 6 CCNL 2000/2001: € 340,92;

3) Sono altresì confermati, come da provvedimenti della Giunta Comunale, i premi collegati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a e b): € **13.711,58**, di cui:

a) Progetto miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale – Quota parte gennaio/marzo 2019 (Riferimento deliberazione G.C. n. 237 del 20/11/2018: € 1.023,35;

OBIETTIVI di cui all'art. 67, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 21/05/0218 inseriti nel PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021 approvato con deliberazione G.C. n. 141 del 14/05/2019:

1) Progetto obiettivo denominato "IL FASCICOLO DEL PERSONALE IN DIGITALE": € 650,00;

2) "Progetto di miglioramento del Servizio Finanziario Anno 2019 - "Fattintempo": analisi organizzativa per migliorare la tempestività dei pagamenti al servizio del cittadino": € 1.500,00;

3) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale denominato "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2019 - 2020": € 2.236,21 (quota parte);

4) Progetto denominato "Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2019 - Ricontra e analisi dei servizi": € 8.302,02.

4) Le risorse nette disponibili che residuano, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € **43.986,81**, vengono ripartite come di seguito concordato.

5) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità come segue, per complessivi € **14.195,00**, contenuti nel citato allegato N. 2:

a) Maggiorazione oraria – art. 24/1 CCNL 14.9.2000: € 200,00

b) **Art. 68, comma 2. lett. d)**: indennità di turno - € 11.500,00;

c) **Art. 68, comma 2. lett. d)**: indennità di reperibilità Ufficiali di stato civile: € 190,00 (DGC n. 193 del 20.09.2018);

d) **Art. 68, comma 2. lett. c)**: indennità condizioni di lavoro per **maneggio valori**: le parti concordano di stabilire tale indennità, prevista dall'art. 70 bis CCNL 21.5.2018 in € 1,00 giornalieri, per un totale di € 525,00;

e) **Art. 68, comma 2. lett. c)**: indennità condizioni di lavoro per **personale esposto a rischio**: le parti concordano di stabilire tale indennità, prevista dall'art. 70 bis CCNL 21.5.2018 in € 1,00 giornalieri, per un totale di € 1.780,00;

6) Erogazione compensi per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70-quinquies, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015, in via di ulteriore modifica, in base alle risultanze della contrattazione effettuata nel corso dell'anno, come previsto dall'art. 7, comma 4, lett. f), al quale si rinvia; importo: € **12.672,00**, di cui:

a) Comma 1: € 10.700,00;

b) Comma 2, lett. a – Ufficiale stato civile e anagrafe: € 1.622,00

c) Comma 2 lett. b – addetti URP: € 350,00

Si conviene che, in considerazione dell'incremento di personale incaricato delle posizioni di responsabilità in argomento, anche in considerazione della soppressione di posizione organizzativa effettuata nell'anno, lo stanziamento per le specifiche responsabilità supererà il limite di 10.000,00 euro, stabilmente concordato negli anni trascorsi.

La parte sindacale osserva quanto segue:

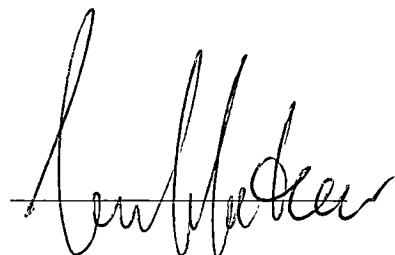
Premesso che nella seduta del 29 marzo 2019 si era richiesto che le risorse da destinare alle specifiche responsabilità non fossero superiori a € 10.000,00, si consente, per il solo anno 2019, al superamento di detto tetto, chiedendo che l'Amministrazione si impegni, nel 2020, a rivedere il regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità.

- 7) Al personale di vigilanza che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera tra € 1,00 ed € 10,00, che le parti concordano, secondo quanto previsto dall'art. 7, c. 4, lett. e) del CCNL 21.5.2018, per il 2019, in € 1,00, prevedendo uno stanziamento di € **100,00** (€ 600/anno, rapportato al periodo residuo, con ulteriore margine di eventuale incremento). Si prende atto che, qualora tale indennità, per il 2019, non verrà erogata, il relativo risparmio verrà utilizzato nel prossimo esercizio. Le parti, inoltre, si impegnano a rivedere più organicamente e approfonditamente, i valori e i criteri di attribuzione dell'indennità in argomento, all'esito di apposito approfondimento che sarà reso dall'Ufficio Polizia Locale.
- 8) Si stabilisce, infine, di destinare il rimanente importo di € **17.019,81** alla erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, come da Piano della Performance 2019-2021, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 141 in data 14 maggio 2019, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche, secondo modalità e criteri vigenti nell'ente. Tale importo verrà suddiviso per il numero dei dipendenti in servizio. Eventuali economie saranno erogate al medesimo personale secondo i criteri di cui al presente punto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

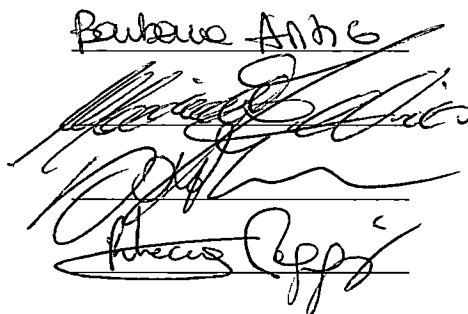
SEGRETARIO GENERALE - Sig. TOCCI dott. Giuseppe Francesco



Per la parte sindacale:

La R.S.U.:

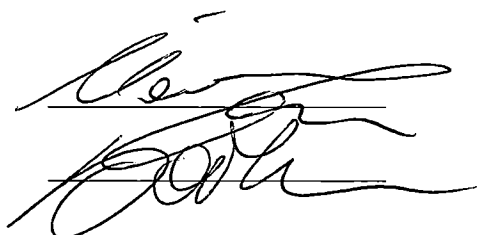
- ARTICO Barbara
- FANTINO Marinella
- MARCIALIS Sonia
- POGGIO Rebecca

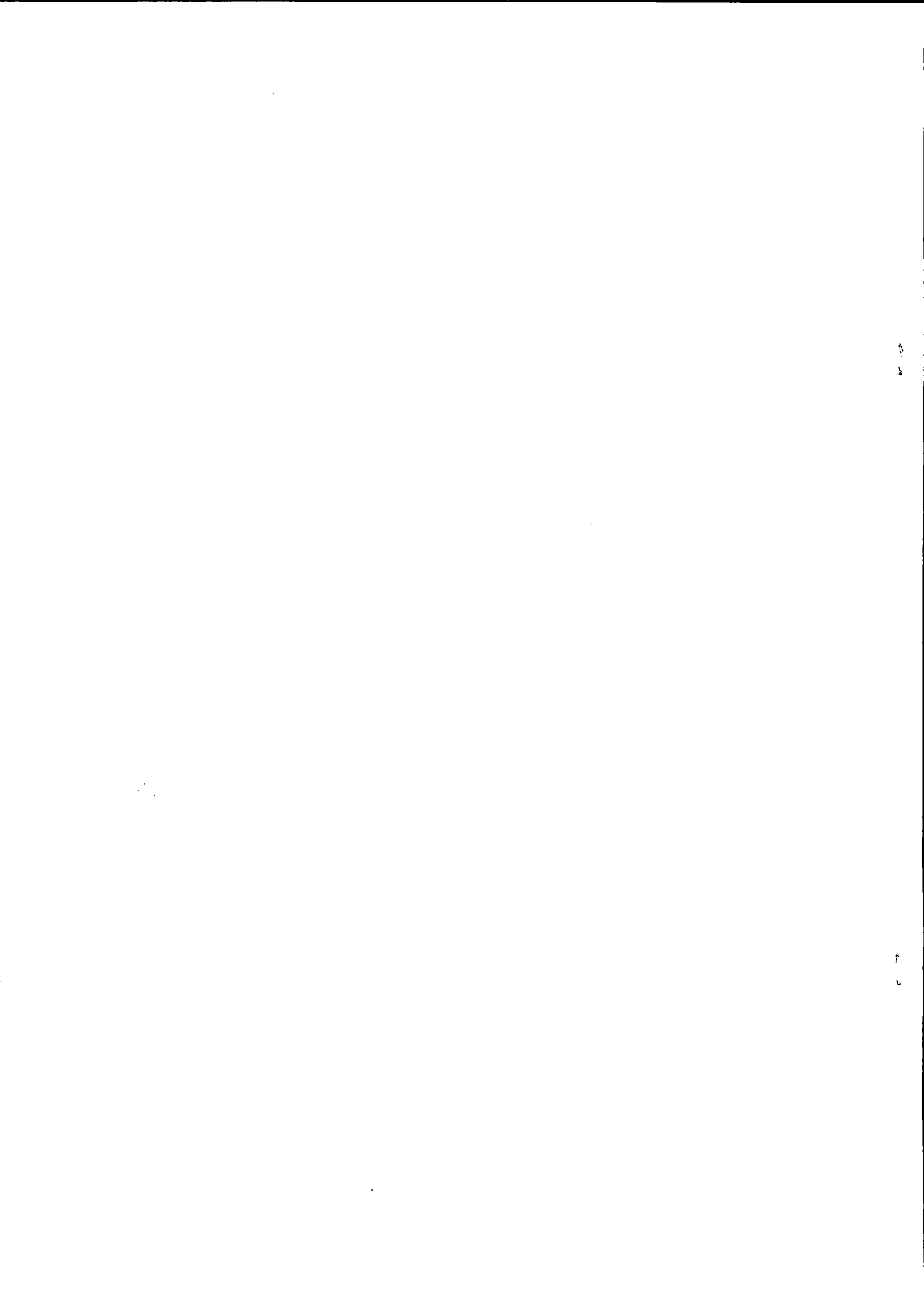


Per le Segreterie Provinciali delle Confederazioni Sindacali:

CISL/FP FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan

FUNZIONE PUBBLICA/CGIL: Sig.ra MARCIALIS Sonia





		Allegato N. 1
FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019		
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018		
Rif. norm.	DESCRIZIONE	ANNO 2019
	Risorse stabili	
Art. 67, c. 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018) certificato dall'Organo di revisione	€ 114.223,46
	Incrementi del fondo ex art. 67, comma 2:	
lett. a)	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
lett. b)	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
lett. c)	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO L'ANNO PRECEDENTE (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 734,63
lett. d)	EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	€ -
lett. e)	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO AGLI ENTI DEL COMPARTO A SEGUITO DI PROCESSI DI DECENTRAMENTO E DELEGA DI FUNZIONI - Riferimenti normativi: art. 1, comma 96, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 - art. 1, commi 423, 424 e 425 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 - art. 10, comma 2, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14 settembre 2015.	€ 4.901,76
lett. f)	Applicabile solo alle Regioni	€ -
lett. g)	RISORSE CORRISPONDENTI A RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ -
lett. h)	RISORSE STANZIATE PER I MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE DOVUTI A INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 126.892,98
	Risorse variabili da definire di anno in anno - Soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI ex art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. N. 446/1997	€ -
Art. 67, c. 3, lett. d)	INTEGRAZIONE RISORSE DELL'IMPORTO MENSILE RESIDUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DA PARTE DEL PERSONALE COMUNQUE CESSATO NELL'ANNO IN CORSO	€ 514,21
Art. 67, c. 3, lett. h)	IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA, VERIFICATA NEL BILANCIO LA CAPACITA' DI SPESA, INTEGRAZIONE DELLE RISORSE FINO ALL'1,2% SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 9.940,12
Art. 67, c. 3, lett. i)	RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO - (Art. 67, comma 3, lett. i), C.C.N.L. 21/05/2018 e comma 5, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 13.711,58
	TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	€ 24.165,91
	Risorse variabili NON soggette al limite di crescita del Fondo previsto dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017	
Art. 67, c. 3, lett. a)	SOMME DERIVANTI ALL'ATTUAZIONE DELL'ART. 43 DELLA LEGGE 449/1997 (CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONE COMPORNTANTI RISPARMI DI GESTIONE) -	€ -
Art. 67, c. 3, lett. b)	PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA	€ -
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA	€ -
Art. 67, c. 3, lett. c)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) - Antecedenti l'01/01/2018: Compensi progettazioni ex art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 e compensi fondo progettazione e innovazione ex art. 13-bis D.L. n. 90/2014.	€ -
Art. 67, c. 3, lett. e)	EVENTUALI RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO di cui all'art. 14 del C.C.N.L. dell'01/04/1999	€ 616,92
Art. 67, c. 3, lett. e)	SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (di parte stabile) -	€ -
	TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	€ 616,92
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 24.782,83
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 151.675,81
	Risorse stabili non soggette al limite	
	INCREMENTO DI € 83,20 PER N. 44 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, A VALERE DALL'ANNO 2019	€ 3.660,80
	INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO (Art. 67, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018) - Risorse non soggette al limite ex Deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018	€ 3.372,33
	RISORSE DESTINATE A FINANZIARE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (PROGRESSIONE ORIZZONTALE E INDENNITA' DI COMPARTO DEL PERSONALE TRASFERITO DA ENTE DI AREA VASTA (PROVINCIA).	€ 4.901,76
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 139.124,00
	LE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, CORRISPOSTE A CARICO DEL BILANCIO DEL COMUNE, AMMONTANO AD € 85.176,01	
	IL TOTALE DEGLI IMPORTI DEL FONDO 2019 AMMONTANTI AD € 139.124,00 E DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, AMMONTANTI AD € 85,176,01 DETERMINA LA SPESA COMPLESSIVA DI € 224.300,01	
	SI PRECISA CHE L'IMPORTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016 AMMONTA AD € 139.124,00	

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2019 ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018

DESCRIZIONE	2019
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1	
ONERI DERIVANTI DALLA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE dell'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 72.164,18
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ex ASILO NIDO (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) - Spesa prevista per n. 2 Dipendenti (euro 28,41 mensili x 12 mesi x n. 1 Dipendente + n. 1 per 9 mesi fino al 30/09/2018) sulle voci stipendiali (voce di	€ 340,92
INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 21.080,55
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	€ 93.977,42
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2	
INDENNITA' DI TURNO - spesa presunta	€ 11.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO - spesa presunta	€ 1.780,00
MAGGIORAZIONE ORARIA ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 200,00
INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI - spesa presunta	€ 525,00
SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA' SERVIZIO STATO CIVILE	€ 190,00
PROGETTI ex art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Progetto miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Locale - Riferimento deliberazione G.C. n. 237 del 20/11/2018 (euro 1.023,35) - OBIETTIVI di cui all'art. 67, comma 5, lettera b), del CCNL 21/05/2018 inseriti nel PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021 approvato con deliberazione G.C. n. 141 del 14/05/2019: progetto obiettivo denominato "IL FASCICOLO DEL PERSONALE IN DIGITALE" (€ 650,00) - "Progetto di miglioramento del Servizio Finanziario Anno 2019 - "Fattintempo": analisi organizzativa per migliorare la tempestività dei pagamenti al servizio del cittadino" (€ 1.500,00) - Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale denominato "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2019 - 2020" (€ 2.236,21) - Progetto denominato "Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2019 - Riscontro e analisi dei servizi" (€ 8.302,02).	€ 13.711,58
RECUPERO EVASIONE ICI PREGRESSA -	€ -
INCENTIVI PROGETTAZIONE INTERNA -	€ -
CONTRIBUTO REGIONE PIEMONTE PER SPESE GESTIONE EX L.R. 28/2007	€ -
TOTALE UTILIZZO ISTITUTI VARIABILI	€ 27.906,58
TOTALE	€ 121.884,00
TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	€ 151.675,81
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO - TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 29.791,81