



COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo
Medaglia d'Oro al Merito Civile

Relazione tecnico-finanziaria

sull'**Ipotesi** di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 - stipulato in data 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2019**.

Premessa

In data 18 dicembre 2019 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2019.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 – Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dal Comune, per l'anno 2019, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 247 in data 25 marzo 2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.892,98
Risorse variabili	24.782,83
Residui anni precedenti	0
Totale risorse	151.675,81

Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 è stato costituito ai sensi dell'art. 67, commi 1, 2, 3, 4 e 5, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018.

Nella costituzione del Fondo il Comune di Borgo San Dalmaso ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali vigenti;
- Articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dei vari comparti della Pubblica Amministrazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- Rispetto delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale per l'anno 2019, come previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007), nel testo sostituito ed integrato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella Legge 11 agosto 2014, n. 114 (valore medio del triennio 2011-2013), quale condizione necessaria per l'integrazione delle risorse variabili del fondo delle risorse decentrate.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, il "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2019 è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, come stabilite nell'ambito della determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 247 in data 25 marzo 2019, quantificato in € 114.223,46.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a)	3.660,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	3.372,33
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. c)	734,63
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. e)	4.901,76

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. d) – Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	514,21
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. h) – integrazione risorse max 1,2% su base annua del monte monte salari dell'anno 1997	9.940,12
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) – e comma 5, lett. b) – Risorse stanziare per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento.	13.711,58
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. e) – Risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	616,92
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Somme non integralmente utilizzate provenienti dal fondo anno precedente	0

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 828.343,67 con una possibilità di incremento massima di € 9.940,12 (1,2%). In sede di contrattazione integrativa, sussistendo nel bilancio del Comune la relativa capacità di spesa, le Parti hanno concordato sulla proposta del Comune di mantenere l'integrazione della componente variabile del Fondo risorse decentrate nell'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 9.940,12.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i) e art. 67, comma 5, lett. b) (risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi

strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale).

Parte non oggetto di accordo.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	126.892,98
Risorse variabili	24.782,83
Residui anni precedenti	0
Totale fondo tendenziale	151.675,81
Totale Fondo sottoposto a certificazione	151.675,81

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nell'ambito dell'importo complessivo del Fondo come sopra determinato sono state allocate all'esterno delle voci di spesa destinate al salario accessorio risorse per € 93.977,42, al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza ex art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 (trattasi di voce figurativa)	391,77
Spesa per progressione economica orizzontale consolidata, aggiornata ai valori previsti dal CCNL 21/05/2018, allocata nei vari capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	72.164,18
Spesa per indennità al personale educativo Asilo Nido ex art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001, allocata nel capitolo del personale Polizia Locale (voce 1110/2/1)	340,92
Indennità di comparto a carico del fondo allocata nei singoli Capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	21.080,55
Totale	93.977,42

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.080,55
Progressioni orizzontali	72.164,18
Indennità per il personale educativo (art. 6 CCNL 05/10/2001)	340,92
Oneri riclassificazione Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999)	391,77
Art. 67, c. 3, lett. i) e art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 – Importo destinato ai seguenti progetti: - Progetto miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale – Quota parte gennaio/marzo 2019 (Riferimento deliberazione	13.711,58

G.C. n. 237 del 20/11/2018: € 1.023,35; - OBIETTIVI di cui all'art. 67, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 21/05/2018 inseriti nel PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021 approvato con deliberazione G.C. n. 141 del 14/05/2019: 1) Progetto obiettivo denominato "IL FASCICOLO DEL PERSONALE IN DIGITALE": € 650,00; 2) "Progetto di miglioramento del Servizio Finanziario Anno 2019 - "Fattintempo": analisi organizzativa per migliorare la tempestività dei pagamenti al servizio del cittadino": € 1.500,00; 3) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale denominato "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2019 - 2020": € 2.236,21 (quota parte); 4) Progetto denominato "Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2019 - Riconcontro e analisi dei servizi": € 8.302,02.	
Totale	107.689,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.986,81, così suddivise:

Descrizione	Importo
Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	200,00
Indennità di turno ex art. 68, comma 2, lett. d), del CCNL 21/05/2018	11.500,00
Indennità di reperibilità Ufficiali di Stato Civile ex art. 68, comma 2, lett. d), del CCNL 21/05/2018 (DGC n. 193 del 20/09/2018)	190,00
Indennità condizioni di lavoro per maneggio valori ex art. 68, comma 2, lett. c), del CCNL 21/05/2018 (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	525,00
Indennità condizioni di lavoro per personale esposto a rischio ex art. 68, comma 2, lett. c), del CCNL 21/05/2018 (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	1.780,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018)	10.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies, comma 2, lett. a), del CCNL 21/05/2018)	1.622,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies, comma 2, lett. b), del CCNL 21/05/2018)	350,00
Art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 – Indennità di servizio esterno	100,00
Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, contenuti nel	17.019,81

Piano della Performance 2019-2021, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 141 in data 14 maggio 2019, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche.	
---	--

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme ancora da regolare in quanto le risorse del fondo costituito nel 2019 sono state interamente utilizzate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	107.689,00
Somme regolate dal contratto	43.986,81
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	151.675,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno delle voci di spesa destinate al salario accessorio risorse per € 93.977,42, al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza ex art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 (trattasi di voce figurativa)	391,77
Spesa per progressione economica orizzontale consolidata, aggiornata ai valori previsti dal CCNL 21/05/2018, allocata nei vari capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	72.164,18
Spesa per indennità al personale educativo Asilo Nido ex art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001, allocata nel capitolo del personale Polizia Locale (voce 1110/2/1)	340,92
Indennità di comparto a carico del fondo allocata nei singoli Capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	21.080,55
Totale	93.977,42

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 126.892,98; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo Asilo Nido, reinquadramento Vigili Urbani, maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000, indennità di turno, rischio, maneggio valori e servizio di pronta reperibilità) ammontano a € 108.172,42. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 oltre che sulla base delle attività di valutazione esercitate, ciascuno per quanto di competenza, dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Servizio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)	114.223,46	113.839,55	114.223,46
Incrementi risorse stabili ex art. 67, c. 2, CCNL 21/05/2018			
CCNL 25/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a)	3.660,80		
CCNL 25/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	3.372,33	=====	=====
CCNL 25/05/2018 art. 67, c. 2, lett. c)	734,63	=====	=====
CCNL 25/05/2018 art. 67, c. 2, lett. e)	4.901,76	=====	=====
Totale risorse stabili	126.892,98	113.839,55	114.223,46
Risorse variabili soggette al limite			
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. c) – Incentivi recupero evasione ICI	=====	442,04	=====
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. d) – Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	514,21	=====	=====
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. h) – integrazione risorse max 1,2% su base annua del monte monte salari dell'anno 1997	9.940,12	9.940,12	9.940,12
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) – e comma 5, lett. b) – Risorse stanziare per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento.	13.711,58	14.902,29	12.793,61
Totale risorse variabili soggette al limite	24.165,91	25.284,45	28.649,33
Risorse variabili NON soggette al limite			
Art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 - Incentivi per funzioni tecniche (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) – Antecedenti l'01/01/2018 - Compensi progettazioni ex art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 e compensi fondo progettazione e innovazione ex art. 13-bis D.L. 90/2014. Vedasi deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n° 7/2017.	=====	10.827,00	5.915,60
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. e) – Risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	616,92		
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 - Somme non integralmente utilizzate provenienti dal fondo anno precedente	=====	=====	=====
Totale risorse variabili NON soggette al limite	=====	10.827,00	5.915,60
Totale risorse variabili	24.782,83	36.111,45	30.733,73
Risorse fisse	(*) 126.892,98	113.839,55	114.223,46
Risorse variabili	24.782,83	36.111,45	30.733,73
Totale	151.675,81	149.951,00	144.957,19

(*) Si precisa che gli incrementi delle risorse stabili ex art. 67, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018 NON sono soggette al limite ex deliberazione N. 19 Sez. Aut. della Corte dei Conti del 9 ottobre 2018 e le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), del medesimo CCNL sono destinate a finanziare il trattamento economico accessorio del personale trasferito da Ente di Area Vasta (Provincia di Cuneo).

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Anno 2017
Impieghi stabili			
Indennità di comparto	21.080,55	20.549,49	21.304,36
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	72.164,18	66.521,82	70.424,16
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=====	=====	=====
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo Asilo Nido	340,92	681,84	681,84
Altro – Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale relativo all'ex quinta qualifica funzionale – Vigili Urbani (rif. art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999 – art. 19 CCNL 01/04/1999).	391,77	391,77	391,77
Indennità di turno	11.500,00	9.450,53	9.715,58
Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	200,00		
Indennità di rischio	1.780,00	2.183,04	2.200,00
Indennità di maneggio valori	525,00	216,37	161,70
Indennità di reperibilità Servizio Stato Civile	190,00	=====	=====
Totale impieghi stabili	108.172,42	99.994,86	104.879,41
Impieghi variabili			
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lett. i) – e comma 5, lett. b) – Risorse destinate al finanziamento di progetti di miglioramento quali-quantitativi dei Servizi come specificati nella Sezione I della presente relazione.	13.711,58	14.902,29	12.793,61
Art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 - Incentivi per funzioni tecniche (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) – Antecedenti l'01/01/2018 - Compensi progettazioni ex art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 e compensi fondo progettazione e innovazione ex art. 13-bis D.L. 90/2014. Vedasi deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n° 7/2017.	=====	=====	5.915,60
Incentivi progettazione interna D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i.	=====	10.827,00	2.084,40
Recupero evasione ICI – Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – ICI - Riferimento determinazione n. 498 in data 6 settembre 2016	=====	442,04	=====
Totale impieghi variabili	13.711,58	26.171,33	20.793,61
Totale	121.884,00	126.166,19	125.673,22
Destinazioni regolate dal Contratto Decentrato			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 e s.m.i. – art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018)	10.700,00	8.200,32	7.932,69
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 e s.m.i. – art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018)	1.972,00	1.500,00	1.336,54
Art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 – Indennità di servizio esterno	100,00	=====	=====
Compensi correlati all'impegno e qualità della	17.019,81	9.940,12	9.956,53

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Anno 2017
performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale.			
Totale destinazioni regolate dal Contratto	20.538,68	23.784,81	19.225,76
Non regolate dal decentrato	132.768,47	126.166,19	125.673,02
Ancora da regolare	=====	=====	=====
Totale	(*) 151.675,81	149.951,00	144.898,78

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura ai seguenti interventi relativi al trattamento economico accessorio del personale: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 670/2/5, 1110/2/4, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4080/2/3, e 4740/2/3, quindi la verifica tra sistema contabile economico-finanziario e dati del fondo di produttività è costante.

Il fondo ed i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito in base alle disposizioni contrattuali e decurtato ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014), secondo le istruzioni applicative recate dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015. Inoltre il medesimo fondo è stato decurtato in applicazione dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dei vari comparti della Pubblica Amministrazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 247 in data 25 marzo 2019 trova copertura agli appositi capitoli relativi al trattamento accessorio del personale del Bilancio di previsione dell'Esercizio 2019, ai sensi di quanto previsto dall'Allegato 4/2, punto 5.2, al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., e precisamente: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 670/2/5, 1110/2/4, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4080/2/3 e 4740/2/3.

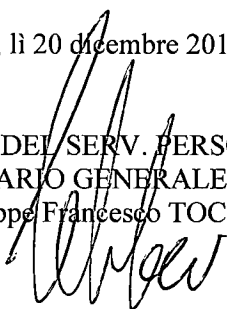
Le somme per oneri riflessi trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 120/4/1, 230/4/1, 340/4/1, 560/4/1, 670/4/1, 1110/4/1, 2100/4/1, 2760/4/1, 3090/4/1, 4080/4/1 e 4740/4/1.

Le somme per IRAP trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 180/2/1, 290/2/1, 400/2/1, 620/2/1, 730/2/1, 1170/6/1, 2160/2/1, 2160/2/2, 2820/4/1, 3150/2/1, 4140/2/1 e 4800/2/1.

Non esistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Dalmazzo, lì 20 dicembre 2019

IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Giuseppe Francesco TOCCI -




IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
dott.ssa Antonella RIZZOLIO -

