



## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo  
Medaglia d'Oro al Merito Civile

### Relazione illustrativa

sull'**Ipotesi** di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 – stipulato in data 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2019**.

#### Premessa

In data 18 dicembre 2019 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2019.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 – Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 18 dicembre 2019</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente della Delegazione: Segretario Generale <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL RSU <b>Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie della Preintesa:</b> FP-CGIL CISL-FP RSU <b>Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie del Contratto:</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Borgo San Dalmazzo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	- Definizione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale comunale - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	=====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Comune, con deliberazione GC n. 141 del 14.05.2019 ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2019 – 2021. Il Comune realizza il ciclo della performance, in attuazione delle norme regolamentari interne adottate con deliberazione G.C. n. 17 in data 23/01/2018, ad oggetto: “Regolamento – D.Lgs. 150 del 27/10/2009 e successive modifiche ed integrazioni – Disposizioni regolamentari di adeguamento dell'ordinamento Uffici e Servizi – Ciclo della performance – Sistema di valutazione e incentivazione”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D.Lgs. 33/2013? Premessa l'abrogazione della citata norma, il Programma è allegato al Piano Comunale triennale di prevenzione della corruzione 2018/2020.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? L'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali la redazione della Relazione non è obbligatoria.</p>
	<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa:**

L'Ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo è finalizzato alla definizione della ripartizione del fondo per risorse decentrate relativo all'anno 2019 e del relativo impiego.

Le Parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 247 in data 25 marzo 2019, come risultante dall'Allegato N. 1.

L'Ipotesi di accordo prevede quanto segue:

- 1) La conferma della destinazione delle risorse per il pagamento degli importi dovuti in modo stabile, previsti dall'art. 68, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018, come segue:
  - 1) Indennità di comparto: € 21.080,55;
  - 2) Progressioni economiche orizzontali in godimento: € 72.164,18;
  - 3) Riclassificazione personale ex quinta qualifica VVUU: € 391,77;
  - 4) Indennità personale educativo art. 6 CCNL 2000/2001: € 340,92.
  
- 2) La conferma, come da provvedimenti della Giunta Comunale, dei premi collegati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a e b): € 13.711,58, di cui:
  - a) Progetto miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale – Quota parte gennaio/marzo 2019 (Riferimento deliberazione G.C. n. 237 del 20/11/2018: € 1.023,35;

OBIETTIVI di cui all'art. 67, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 21/05/0218 inseriti nel PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021 approvato con deliberazione G.C. n. 141 del 14/05/2019:

- 1) Progetto obiettivo denominato "IL FASCICOLO DEL PERSONALE IN DIGITALE": € 650,00;
  - 2) "Progetto di miglioramento del Servizio Finanziario Anno 2019 - "Fattintempo": analisi organizzativa per migliorare la tempestività dei pagamenti al servizio del cittadino": € 1.500,00;
  - 3) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale denominato "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2019 - 2020": € 2.236,21 (quota parte);
  - 4) Progetto denominato "Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2019 - Riscontro e analisi dei servizi": € 8.302,02.
- 3) Le risorse nette disponibili che residuano, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € **43.986,81**, vengono ripartite come di seguito concordato.
- 4) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità come segue, contenuti nel citato allegato N. 2:
- 1) Maggiorazione oraria – art. 24/1 CCNL 14.9.2000: € 200,00
  - 2) **Art. 68, comma 2. lett. d)**: indennità di turno - € 11.500,00;
  - 3) **Art. 68, comma 2. lett. d)**: indennità di reperibilità Ufficiali di stato civile: € 190,00 (DGC n. 193 del 20.09.2018);
  - 4) **Art. 68, comma 2. lett. c)**: indennità condizioni di lavoro per **maneggio valori**: le parti concordano di stabilire tale indennità, prevista dall'art. 70 bis CCNL 21.5.2018 in € 1,00 giornalieri, per un totale di € 525,00;
  - 5) **Art. 68, comma 2. lett. c)**: indennità condizioni di lavoro per **personale esposto a rischio**: le parti concordano di stabilire tale indennità, prevista dall'art. 70 bis CCNL 21.5.2018 in € 1,00 giornalieri, per un totale di € 1.780,00;
- 5) Premi collegati alla performance (art. 68, comma 2, lettere a e b): € 13.711,58, di cui:
- a) Progetto miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Locale – Quota parte gennaio/marzo 2019 (Riferimento deliberazione G.C. n. 237 del 20/11/2018: € 1.023,35; OBIETTIVI di cui all'art. 67, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 21/05/0218 inseriti nel PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021 approvato con deliberazione G.C. n. 141 del 14/05/2019:
    - 1) Progetto obiettivo denominato "IL FASCICOLO DEL PERSONALE IN DIGITALE": € 650,00;
    - 2) "Progetto di miglioramento del Servizio Finanziario Anno 2019 - "Fattintempo": analisi organizzativa per migliorare la tempestività dei pagamenti al servizio del cittadino": € 1.500,00;
    - 3) Progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale denominato "Viabilità e controllo violazioni al C.D.S. durante l'assistenza al servizio di sgombero neve inverno 2019 - 2020": € 2.236,21 (quota parte);
    - 4) Progetto denominato "Programma per la vigilanza delle percorrenze veicolari e pedonali sulle strade del territorio comunale, stagione invernale anno 2019 - Riscontro e analisi dei servizi": € 8.302,02.
- 6) Erogazione compensi per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70-quinquies, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015, in via di ulteriore modifica, in base alle risultanze della contrattazione effettuata nel corso dell'anno, come previsto dall'art. 7, comma 4, lett. f), al quale si rinvia; importo: € 12.672,00, di cui:
- 1) Comma 1: € 10.700,00;
  - 2) Comma 2, lett. a – Ufficiale stato civile e anagrafe: € 1.622,00
  - 3) Comma 2 lett. b – addetti URP: € 350,00.
- 7) Al personale di vigilanza che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera tra € 1,00 ed € 10,00, che le parti concordano, secondo quanto previsto dall'art. 7, c. 4, lett. e) del CCNL 21.5.2018, per il 2019, in € 1,00, prevedendo uno stanziamento di € 100,00 (€ 600/anno, rapportato al periodo residuo, con ulteriore margine di eventuale incremento). Le Parti prendono atto che, qualora tale indennità, per il 2019, non verrà erogata, il relativo risparmio verrà utilizzato nel prossimo esercizio. Le parti, inoltre, si impegnano a

rivedere più organicamente e approfonditamente, i valori e i criteri di attribuzione dell'indennità in argomento, all'esito di apposito approfondimento che sarà reso dall'Ufficio Polizia Locale.

- 8) Destinazione del rimanente importo di € 17.019,81 alla erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, come da Piano della Performance 2019-2021, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 141 in data 14 maggio 2019, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche, secondo modalità e criteri vigenti nell'ente.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

Descrizione*	Importo
Art. 7, comma 7, C.C.N.L.31/03/1999 – Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	391,77
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999 – progressioni economiche orizzontali	72.164,18
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità al personale educativo Asilo Nido	340,92
Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	21.080,55
Art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 - indennità per specifiche responsabilità	10.700,00
Art. 70-quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 – altre indennità per specifiche responsabilità	1.622,00
Art. 70-quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 – altre indennità per specifiche responsabilità	350,00
Maggiorazione oraria ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	200,00
Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di turno	11.500,00
Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di reperibilità Ufficiali di Stato Civile (DGC n. 193 del 20/09/2018)	190,00
Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro per personale esposto a rischio prevista dall'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018	1.780,00
Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro per maneggio valori ex art. 70-bis CCNL 21/05/2018	525,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018 – Risorse destinate all'accrescimento di servizi esistenti	13.711,58
Art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 – Indennità di servizio esterno	100,00
Art. 40, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i - D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. - Art. 37 CCNL 22/01/2004 e art. 68, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018.	17.019,81

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto aderenti al Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 in data 23/01/2018), attuativo del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali finanziate con il Fondo per le risorse decentrate 2019.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- Equo compenso per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità;
- Miglioramento della performance dell'Ente, organizzativa ed individuale.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nulla di rilevante.

Borgo San Dalmazzo, li 20 dicembre 2019



IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE  
SEGRETARIO GENERALE  
dott. Giuseppe Francesco TOCCI -

