COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO
Provincia di Cuneo
Medaglia d'Oro al Merito Civile

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

sull'**Ipotesi** di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2014.**

Premessa

In data 18 luglio 2014 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014.
L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.
In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 – Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa: 18 luglio 2014** **Contratto** _____
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2014**
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica** (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente della Delegazione: Segretario Generale **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** (elenco sigle): FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL RSU **Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie della Preintesa:** FP-CGIL UIL-FPL RSU **Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie del Contratto:**
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Borgo San Dalmazzo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali l'adozione del Piano non è obbligatoria e, pertanto, non trova applicazione il regime sanzionatorio previsto per altre Pubbliche Amministrazioni. L'Ente Locale realizza il ciclo della performance, in attuazione delle norme regolamentari interne adottate con deliberazione G.C. n. 61 in data 01/04/2011, ad oggetto: "D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 – Disposizioni regolamentari di adeguamento dell'ordinamento Uffici e Servizi – Ciclo delle performance – Sistema di valutazione e organi di valutazione". Con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance (Capo II del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150) ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D.Lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con deliberazione G.C. n. 178 in data 23 agosto 2012.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009[1]? L'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, alla cui attuazione il Comune sta provvedendo, tenuto conto delle deliberazioni assunte dalla CIVIT e dall'Intesa Governo-Regioni ed Enti Locali sancita nella Conferenza del 24 luglio 2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali la redazione della Relazione non è obbligatoria e, pertanto, non trova applicazione il regime sanzionatorio previsto per altre Pubbliche Amministrazioni.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo è finalizzato a consentire la gestione del fondo per risorse decentrate relativo all'anno 2014.

Le Parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale in corso di predisposizione.

L'Ipotesi di accordo prevede quanto segue:

1) La conferma della destinazione delle risorse per il pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999.

[1] La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

2) La conferma dei criteri per l'assegnazione delle risorse decentrate disponibili sul fondo parte stabile relativo all'anno 2014, già individuati nei precedenti contratti decentrati, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006 e all'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004. A tal fine le Parti hanno concordato di erogare i compensi in misura eguale a quella dell'anno 2013, ragguagliati al periodo dal 1° gennaio al 31 agosto 2014 (compresa l'attribuzione dell'indennità al Vice Coordinatore Operativo della Squadra Tecnica dal 1° agosto 2014, ragguagliata al periodo). Le Parti hanno inoltre stabilito di erogare, a decorrere dal 1° settembre 2014, i compensi per specifiche responsabilità secondo i criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", condivisi e approvati nella medesima riunione. Per tali finalità le Parti hanno destinato, per l'anno 2014, risorse stabili per l'importo complessivo di € 11.022,07. Eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sull'istituto delle specifiche responsabilità permangono nelle disponibilità del fondo 2014, saranno destinate ad incrementare il fondo dei compensi relativi all'efficienza e produttività 2014 ed erogate al personale secondo i criteri stabiliti al punto 3 della voce "CRITERI E SPECIFICAZIONI" del medesimo Accordo.

3) La destinazione dell'importo complessivo di € 12.844,89, a valere sulle risorse decentrate di parte stabile disponibili sull'anno 2014, per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale, connessi al Piano degli Obiettivi per l'anno 2014, approvato dalla Giunta Comunale, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

Descrizione*	Importo
Art. 7, comma 7, C.C.N.L.31/03/1999 – Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	391,77
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999 – progressioni economiche orizzontali	62.565,75
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità al personale educativo Asilo Nido	653,43
Art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 – personale educativo Asilo Nido	1.115,46
Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	22.525,34
Art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999 – indennità per specifiche responsabilità	9.822,07
Art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999 - altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di turno	11.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di rischio	2.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di maneggio valori	800,00
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di reperibilità	300,00
Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – Incentivi recupero evasione ICI – Importo presunto	630,58
Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – Incentivi progettazione D.Lgs. 163/2006 (importo stanziato in bilancio)	8.000,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 – Risorse destinate all'accrescimento di servizi esistenti	8.700,00
Art. 40, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i – Art. 9, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009 e art. 37 CCNL 22/01/2004	12.844,89

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 in data 01/04/2011), nonché il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali finanziate con il Fondo per le risorse decentrate 2014, in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- Equo compenso per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità;
- Miglioramento della performance dell'Ente, organizzativa ed individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==========

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dal Comune, per l'anno 2014, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 441 in data 1° agosto 2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	123.399,00
Risorse variabili	28.070,70
Residui anni precedenti	- 80,60
Totale risorse	151.389,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 77.617,12.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.641,72
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.356,22
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.667,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.246,63

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – Recupero R.I.A. personale cessato a decorrere dal 01/01/2004	11.557,89
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	9.312,21

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 – ANNO 2014 -	800,00
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1, lett. k) – Incentivi ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 (importo stanziato in bilancio)	8.000,00
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1, lett. k) – Incentivi recupero evasione ICI - Riferimento determinazione n. 359 in data 16 giugno 2014	630,58
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 2, max 1,2% su base monte salari 1997	9.940,12
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 - Nuovi servizi o riorganizzazioni	8.700,00
Art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999 - Somme non utilizzate l'anno precedente	- 80,60

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 828.343,67 con una possibilità di incremento massima di € 9.940,12 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita per intero.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio).
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010)	955,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	6.484,81
Totale generale riduzioni	**7.439,81**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	123.399,00
Risorse variabili	28.070,70
Residui anni precedenti	- 80,60
Totale fondo tendenziale	151.389,10
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	7.439,81
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**143.949,29**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del Fondo risorse per € 94.936,29, al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza ex art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 (trattasi di voce figurativa)	391,77
Spesa per progressione economica orizzontale consolidata, aggiornata ai valori previsti dal CCNL 31/07/2009, allocata nei vari capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	62.565,75
Spesa per indennità al personale educativo Asilo Nido ex art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001, allocata nel capitolo del personale Asilo Nido (3750/2)	653,43
Indennità di comparto a carico del fondo allocata nei singoli Capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	22.525,34
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 – ANNO 2014 – Importo presunto	800,00
Spesa per incentivi progettazione interna ex art. 92,	8.000,00

comma 5, D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., allocata in apposito capitolo di bilancio (560/6)	
Totale	**94.936,29**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.
Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.525,34
Progressioni orizzontali	62.565,75
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.115,46
Indennità per il personale educativo (art. 6 CCNL 05/10/2001)	653,43
Oneri riclassificazione Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999)	391,77
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 – ANNO 2014 – Importo presunto	800,00
Incentivi progettazione interna D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i. – Importo stanziato in bilancio per l'anno 2014	8.000,00
Recupero evasione ICI – Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – ICI - Riferimento determinazione n. 359 in data 16 giugno 2014	630,58
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 – Importo destinato al progetto di miglioramento dei servizi di sicurezza viaria invernale	8.700,00
Indennità di turno	11.000,00
Indennità di rischio	2.600,00
Indennità di maneggio valori	800,00
Indennità di reperibilità	300,00
Totale	120.082,33

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.866,96, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	9.822,07
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi destinati all'efficienza e produttività	12.844,89

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme ancora da regolare in quanto le risorse del fondo costituito nel 2014 sono state interamente utilizzate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	120.082,33
Somme regolate dal contratto	23.866,96
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	143.949,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del Fondo risorse per € 94.936,29, al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza ex art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 (trattasi di voce figurativa)	391,77
Spesa per progressione economica orizzontale consolidata, aggiornata ai valori previsti dal CCNL 31/07/2009, allocata nei vari capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	62.565,75
Spesa per indennità al personale educativo Asilo Nido ex art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001, allocata nel capitolo del personale Asilo Nido (3750/2)	653,43
Indennità di comparto a carico del fondo allocata nei singoli Capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	22.525,34
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 – ANNO 2014 – Importo presunto	800,00
Spesa per incentivi progettazione interna ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., allocata in apposito capitolo di bilancio (560/6)	8.000,00
Totale	**94.936,29**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 123.399,00; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo Asilo Nido, reinquadramento Vigili Urbani) ammontano a € 87.251,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	Anno 2010 per memoria
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	77.617,12	77.617,12	=====	77.617,12
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.641,72	6.641,72	=====	6.641,72
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.356,22	5.356,22	=====	5.356,22
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.667,21	5.667,21	=====	5.667,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.246,63	7.246,63	=====	7.246,63
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.557,89	10.731,92	825,97	9.479,37
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=====	=====	=====	=====
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	9.312,21	9.312,21	=====	9.312,21
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	=====	=====		=====
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	123.399,00	122.573,03	825,97	121.320,48
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=====	=====	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – Art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001 – Recupero evasione ICI.	630,58	1.718,48	1.087,90	1.754,10
Art. 15, comma 2	9.940,12	9.940,12	=====	9.940,12
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	8.700,00	8.700,00	=====	8.700,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=====	=====	=====	=====
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) – Contributo Regione Pemonte ex L.R. 28/2007	800,00	581,22	218,78	1.517,98
Art. 15, comma 1, lett. k) – Incentivi progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i.	8.000,00	8.000,00	=====	5.158,67
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	=====	=====	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====	=====	=====	=====
Somme non utilizzate l'anno precedente	=====	=====	=====	10.918,15
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	28.070,70	28.939,82	1.306,68	37.989,02
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	=====	=====	=====	=====
Personale incaricato di p.o.	=====	=====	=====	=====
Trasferimento ATA	=====	=====	=====	=====
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del	=====	=====		=====

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	Anno 2010 per memoria
d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010	955,00	1.216,93	261,93	
Decurtazione proporzionale	6.484,81	4.063,82	2.420,99	
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	7.439,81	5.280,75	2.159,06	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	123.399,00	122.573,03	825,97	121.320,48
Risorse variabili	28.070,70	28.939,82	869,12	37.989,02
Decurtazioni	7.439,81	5.200,15	2.239,66	=====
Decurtazioni da effettuare sull'anno successivo	80,60	(80,60)	=====	=====
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	143.949,29	146.312,70	2.363,41	159.309,50

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	Anno 2010 per memoria
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	22.525,34	23.250,90	725,56	23.584,31
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	62.565,75	67.626,31	5.060,56	66.522,06
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.115,46	1.859,10	743,64	1.859,10
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo Asilo Nido	653,43	1.022,76	369,33	1.022,76
Altro – Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale relativo all'ex quinta qualifica funzionale – Vigili Urbani (rif. art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999 – art. 19 CCNL 01/04/1999).	391,77	391,77	=====	391,77
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007	800,00	581,22	218,78	1.517,98
Incentivi progettazione interna D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i. – Importo stanziato in bilancio per l'anno 2014	8.000,00	8.000,00	=====	5.158,67
Recupero evasione ICI – Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – ICI - Riferimento determinazione n. 359 in data 16 giugno 2014	630,58	1.718,48	1.087,90	1.754,10
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 – Importo destinato al progetto di miglioramento dei servizi di sicurezza viaria invernale	8.700,00	8.700,00	=====	8.700,00
Indennità di turno	11.000,00	11.272,36	272,36	10.500,00
Indennità di rischio	2.600,00	2.470,36	129,64	3.600,00
Indennità di maneggio valori	800,00	718,41	81,59	800,00
Indennità di reperibilità	300,00	125,06	174,94	300,00
Altro	=====	=====	=====	=====
Totale	120.082,33	127.736,73	7.654,40	125.710,75
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	9.822,07	11.270,00	1.447,93	11.520,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.200,00	=====	1.200,00
Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del	12.844,89	6.105,97	6.738,92	20.310,86

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	Anno 2010 per memoria
conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale.				
Altro				
Totale	23.866,96	18.575,97	5.290,99	33.030,86
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	======	======	======	567,89
Totale	======	======	======	567,89
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	120.082,33	127.736,73	======	125.710,75
Regolate dal decentrato	23.866,96	18.575,97	======	33.030,86
Ancora da regolare	======	======	======	567,89
Totale	143.949,29	146.312,70	======	159.309,50

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa: voce 560/6/1-2, voce 780/2-3 e voce 840/4, quindi la verifica tra sistema contabile economico-finanziario e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva le decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 4,58%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 8.800,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della delibera della Sezione Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011 e della Circolare n. 16 del 2 maggio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 441 in data 1° agosto 2014 è impegnato alla voce di spesa 780/2 "Fondo risorse decentrate 2012" del Bilancio di previsione dell'Esercizio 2014 – gestione competenza.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate alla voce di spesa 780/3 del Bilancio 2014 – gestione competenza.

Le somme per IRAP sono impegnate alla voce di spesa 840/4 del Bilancio 2014 – gestione competenza.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Dalmazzo, lì 6 ottobre 2014

IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Piero ROSSARO -

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
- rag. Brunella DUTTO -