



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE COMUNALE**
UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

L'anno 2016, addì 24 del mese di maggio,

tra il Segretario Generale – Sig. ROSSARO dott. Piero Vittorio, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

FRANCO Marco;
GIRAUDO Fabio;
POGGIO Rebecca;

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:

CGIL-FP ENTI LOCALI: Sig. BIANCOTTO Walter;
CISL/FP FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan;

si stipula il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i. relativo all'anno 2015 allegati alla presente pre-intesa (Allegati N. 1 e N. 2), stabilendo quanto segue:

- 1) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. (indennità di turno per € 9.520,98, indennità di rischio per € 2.411,06, indennità di maneggio valori per € 133,98 contenuti nel citato allegato N. 2).
- 2) Le risorse nette disponibili, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € 33.118,74 vengono ripartite come di seguito concordato:
 - Euro 9.165,00 da utilizzarsi per l'erogazione di compensi per specifiche responsabilità, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015, al quale si rinvia.
 - Euro 12.820,70 (costituite dall'integrazione 1,2% del monte salari anno 1997 ex art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01/04/1999 per € 9.940,12 apportata con deliberazione della G.C. n. 230 in data 20 novembre 2015, dalle somme non utilizzate provenienti dal fondo per le risorse decentrate dell'anno 2014 pari a euro 446,60 e dalle economie derivanti dal minor

utilizzo di risorse in parte stabile a titolo di indennità di turno, rischio e maneggio valori per l'anno 2015 per l'importo di € 2.433,98) sono destinati all'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali.

- Euro 11.133,04 da impiegare per l'attuazione di una progressione economica orizzontale sulla base del relativo istituto disciplinato dall'art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999, ed assumendo i criteri specificati nel presente Accordo.

SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/2006 – art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004).

Per le finalità di cui innanzi, le Parti concordano di destinare, per l'anno 2015, risorse stabili per l'importo complessivo di € 9.165,00, da erogare sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015.

L'indennità è erogata nella misura intera, a prescindere dal monte ore contrattuale del lavoratore, allorquando le attività direttamente connesse alla responsabilità continuano ad essere prestate da esso al 100% e garantite in via esclusiva.

EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' - Art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004.

Le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di € 12.820,70 per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale, connessi al Piano degli Obiettivi (PEG) per l'anno 2015 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 in data 6 luglio 2015, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

CRITERI E SPECIFICAZIONI:

1. Il budget di € 12.820,70 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio, con l'esclusione di coloro che risultano beneficiari, a partire dall'anno 2015, di una progressione economica orizzontale.

2. L'erogazione dei compensi così quantificati, da effettuare entro il 31 agosto 2016, è subordinata alla positiva valutazione della performance organizzativa ed individuale, anno 2015, di ciascun lavoratore da parte dei competenti Responsabili di Servizio, da effettuarsi mediante l'utilizzo delle schede di valutazione allegate al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013.

Eventuali economie saranno erogate al medesimo personale secondo i criteri del punto 1 e in base alle risultanze specificate al precedente punto 2.

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (Art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999).

Le Parti concordano di destinare l'importo complessivo di € 11.133,04 al finanziamento di una progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 1° gennaio 2015, assumendo i criteri di seguito specificati:

1. Sono ammessi a partecipare alla progressione tutti i Dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune al 1° gennaio 2015 che abbiano ottenuto una valutazione positiva della performance complessiva (organizzativa ed individuale) per l'anno 2014, operata sulla base del sistema di valutazione del Comune, pari o superiore a punti 70 su 100.

2. Sono esclusi dalla partecipazione alla progressione i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione della performance complessiva (organizzativa ed individuale), per l'anno 2014, inferiore a punti 70 su 100.

3. Il budget complessivo di € 11.133,04 viene suddiviso in proporzione al numero dei dipendenti, distintamente raggruppati nelle categorie B, C e D.

4. I dipendenti ammessi formeranno una graduatoria risultante dall'applicazione di un coefficiente determinato da:

rapporto tra l'anzianità di servizio espressa in giorni contrattuali continuativi, intercorrente tra il 1° aprile 1999 (data di prima attribuzione della progressione economica da parte del Comune) o la data di assunzione o di verticalizzazione se successive ed il 31 dicembre 2014; è ritenuto utile anche il servizio prestato a tempo determinato, qualora non vi sia soluzione di continuità;

diviso il numero di progressioni beneficate da ciascun Dipendente;

+ 1.

5. La progressione economica viene assegnata al primo dei dipendenti collocati nella graduatoria e a quelli successivi nel limite dell'importo massimo dei budgets preventivamente calcolati per le tre distinte categorie B, C, e D.

Eventuali resti risultanti dal budget assegnato alla categoria D saranno ulteriormente suddivisi tra i Dipendenti inseriti nelle categorie B e C dividendo i resti stessi tra il totale dei dipendenti collocati in dette categorie e moltiplicando il risultato ottenuto distintamente per i dipendenti inseriti nelle stesse due categorie. Gli eventuali resti derivanti dal budget assegnato alla categoria C saranno ulteriormente suddivisi tra i Dipendenti inseriti nella categoria B.

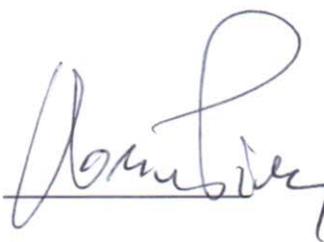
Fermi restando i limiti dei budget assegnati a ciascuna delle tre categorie, a parità di punteggio in graduatoria è assegnata la progressione economica al dipendente in possesso di una maggiore anzianità di servizio nelle Pubbliche Amministrazioni; in caso di ulteriore parità, conseguirà la progressione il dipendente più anziano di età.

Eventuali economie finali saranno destinate ad incrementare il fondo efficienza e produttività.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

SEGRETARIO GENERALE - Sig. ROSSARO dott. Piero Vittorio



Per la parte sindacale:

La R.S.U.:

- FRANCO Marco

- GIRAUDO Fabio

- POGGIO Rebecca



Per le Segreterie Provinciali delle Confederazioni Sindacali:

- CGIL-FP Enti Locali: Sig. BIANCOTTO Walter

- CISL/FP Funzione Pubblica: Sig. NANE' Ivan



		Allegato N. 1
RISORSE DECENTRATE		
COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
ANNO 2015		
DESCRIZIONE	ANNO 2015	
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€	77.617,12
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€	11.997,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€	5.667,21
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€	7.246,63
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	€	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€	9.312,21
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	€	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	€	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€	11.811,88
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	€	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	€	8.509,77
TOTALE RISORSE STABILI	€	115.143,22
Risorse variabili		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) - Riferimento determinazione n. 328 in data 18 giugno 2015.	€	1.602,26
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) - Contributo Regione Piemonte L.R. 28/2007 - Importo presunto	€	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	€	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) - Progetto miglioramento servizi di sicurezza viaria invernale - Riferimento deliberazione G.C. n. 255 in data 23 dicembre 2014 (euro 4.945,90) - Progetto miglioramento Servizio Finanziario - Riferimento deliberazione G.C. N. 175 in data 22 settembre 2015 (euro 1.500,00) - Progetto miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale - Settore Polizia Municipale - Riferimento deliberazione G.C. n. 245 in data 01/12/2015 (euro 3.500,00) - Progetto miglioramento servizi di sicurezza viaria invernale anno 2016 - Riferimento deliberazione G.C. n. 277 del 29/12/2015 (euro 4.054,10).	€	14.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€	9.940,12
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	€	-
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAL FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€	446,60
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006 - ART. 13-bis della Legge n. 114/2014) - Vengono indicati gli importi stanziati in Bilancio per l'ANNO 2015.	€	8.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	33.988,98
TOTALE	€	149.132,20

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2015

DESCRIZIONE	2015
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
ONERI DERIVANTI DALLA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE dell'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 57.980,46
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ex ASILO NIDO (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) - Spesa prevista per n. 2 Dipendenti (euro 28,41 mensili x 12 mesi x 2 Dipendenti) sulle voci stipendiali (voci di spesa 230/2 e 1110/2).	€ 681,84
INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 21.291,11
INDENNITA' DI TURNO - spesa effettiva	€ 9.520,98
INDENNITA' DI RISCHIO - spesa effettiva	€ 2.411,06
INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI - spesa effettiva	€ 133,98
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	€ 92.411,20
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI VARIABILI ANNUALMENTE	
PROGETTI ART. 15, COMMA 5, CCNL 01/04/1999 (MIGLIORAMENTO SICUREZZA VIARIA INVERNALE - Rif. deliberazione G.C. n. 255 in data 23/12/2014 - MIGLIORAMENTO SERVIZIO FINANZIARIO - Rif. deliberazione G.C. n. 175 in data 22/09/2015 - MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO DEI SERVIZI DI VIABILITA' INVERNALE - SETTORE POLIZIA MUNICIPALE - Rif. deliberazione G.C. n. 245 in data 01/12/2015 - MIGLIORAMENTO SICUREZZA VIARIA INVERNALE anno 2016 - Rif. deliberazione G.C. n. 277 in data 29/12/2015).	€ 14.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI PREGRESSA	€ 1.602,26
INCENTIVI PROGETTAZIONE INTERNA - Vengono indicati gli importi stanziati in Bilancio per l'ANNO 2015.	€ 8.000,00
CONTRIBUTO REGIONE PIEMONTE PER SPESE GESTIONE EX L.R. 28/2007 - Importo presunto	€ -
TOTALE UTILIZZO ISTITUTI VARIABILI	€ 23.602,26
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	€ -
TOTALE	€ 116.013,46
TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	€ 149.132,20
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO - TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 33.118,74