



**CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO**  
**- Provincia di Cuneo -**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE COMUNALE**  
**UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

L'anno 2016, addì 24 del mese di maggio,

tra il Segretario Generale – Sig. ROSSARO dott. Piero Vittorio, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

FRANCO Marco;  
GIRAUDO Fabio;  
POGGIO Rebecca;

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:

CGIL-FP ENTI LOCALI: Sig. BIANCOTTO Walter;  
CISL/FP FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan;

si stipula il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

**UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

**RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE**

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i. relativo all'anno 2015 allegati alla presente pre-intesa (Allegati N. 1 e N. 2), stabilendo quanto segue:

- 1) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. (indennità di turno per € 9.520,98, indennità di rischio per € 2.411,06, indennità di maneggio valori per € 133,98 contenuti nel citato allegato N. 2).
- 2) Le risorse nette disponibili, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € 33.118,74 vengono ripartite come di seguito concordato:
  - Euro 9.165,00 da utilizzarsi per l'erogazione di compensi per specifiche responsabilità, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015, al quale si rinvia.
  - Euro 12.820,70 (costituite dall'integrazione 1,2% del monte salari anno 1997 ex art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01/04/1999 per € 9.940,12 apportata con deliberazione della G.C. n. 230 in data 20 novembre 2015, dalle somme non utilizzate provenienti dal fondo per le risorse decentrate dell'anno 2014 pari a euro 446,60 e dalle economie derivanti dal minor

utilizzo di risorse in parte stabile a titolo di indennità di turno, rischio e maneggio valori per l'anno 2015 per l'importo di € 2.433,98) sono destinati all'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali.

- Euro 11.133,04 da impiegare per l'attuazione di una progressione economica orizzontale sulla base del relativo istituto disciplinato dall'art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999, ed assumendo i criteri specificati nel presente Accordo.

**SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/2006 – art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004).**

Per le finalità di cui innanzi, le Parti concordano di destinare, per l'anno 2015, risorse stabili per l'importo complessivo di € 9.165,00, da erogare sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015.

L'indennità è erogata nella misura intera, a prescindere dal monte ore contrattuale del lavoratore, allorquando le attività direttamente connesse alla responsabilità continuano ad essere prestate da esso al 100% e garantite in via esclusiva.

**EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' - Art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004.**

Le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di € 12.820,70 per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale, connessi al Piano degli Obiettivi (PEG) per l'anno 2015 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 in data 6 luglio 2015, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

#### CRITERI E SPECIFICAZIONI:

1. Il budget di € 12.820,70 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio, con l'esclusione di coloro che risultano beneficiari, a partire dall'anno 2015, di una progressione economica orizzontale.

2. L'erogazione dei compensi così quantificati, da effettuare entro il 31 agosto 2016, è subordinata alla positiva valutazione della performance organizzativa ed individuale, anno 2015, di ciascun lavoratore da parte dei competenti Responsabili di Servizio, da effettuarsi mediante l'utilizzo delle schede di valutazione allegate al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013.

Eventuali economie saranno erogate al medesimo personale secondo i criteri del punto 1 e in base alle risultanze specificate al precedente punto 2.

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (Art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999).**

Le Parti concordano di destinare l'importo complessivo di € 11.133,04 al finanziamento di una progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 1° gennaio 2015, assumendo i criteri di seguito specificati:

1. Sono ammessi a partecipare alla progressione tutti i Dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune al 1° gennaio 2015 che abbiano ottenuto una valutazione positiva della performance complessiva (organizzativa ed individuale) per l'anno 2014, operata sulla base del sistema di valutazione del Comune, pari o superiore a punti 70 su 100.

2. Sono esclusi dalla partecipazione alla progressione i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione della performance complessiva (organizzativa ed individuale), per l'anno 2014, inferiore a punti 70 su 100.

3. Il budget complessivo di € 11.133,04 viene suddiviso in proporzione al numero dei dipendenti, distintamente raggruppati nelle categorie B, C e D.

4. I dipendenti ammessi formeranno una graduatoria risultante dall'applicazione di un coefficiente determinato da:

rapporto tra l'anzianità di servizio espressa in giorni contrattuali continuativi, intercorrente tra il 1° aprile 1999 (data di prima attribuzione della progressione economica da parte del Comune) o la data di assunzione o di verticalizzazione se successive ed il 31 dicembre 2014; è ritenuto utile anche il servizio prestato a tempo determinato, qualora non vi sia soluzione di continuità;

diviso il numero di progressioni beneficate da ciascun Dipendente;

+ 1.

5. La progressione economica viene assegnata al primo dei dipendenti collocati nella graduatoria e a quelli successivi nel limite dell'importo massimo dei budgets preventivamente calcolati per le tre distinte categorie B, C, e D.

Eventuali resti risultanti dal budget assegnato alla categoria D saranno ulteriormente suddivisi tra i Dipendenti inseriti nelle categorie B e C dividendo i resti stessi tra il totale dei dipendenti collocati in dette categorie e moltiplicando il risultato ottenuto distintamente per i dipendenti inseriti nelle stesse due categorie. Gli eventuali resti derivanti dal budget assegnato alla categoria C saranno ulteriormente suddivisi tra i Dipendenti inseriti nella categoria B.

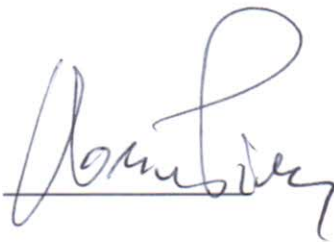
Fermi restando i limiti dei budget assegnati a ciascuna delle tre categorie, a parità di punteggio in graduatoria è assegnata la progressione economica al dipendente in possesso di una maggiore anzianità di servizio nelle Pubbliche Amministrazioni; in caso di ulteriore parità, conseguirà la progressione il dipendente più anziano di età.

Eventuali economie finali saranno destinate ad incrementare il fondo efficienza e produttività.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

SEGRETARIO GENERALE - Sig. ROSSARO dott. Piero Vittorio



Per la parte sindacale:

La R.S.U.:

- FRANCO Marco

- GIRAUDO Fabio

- POGGIO Rebecca



Per le Segreterie Provinciali delle Confederazioni Sindacali:

- CGIL-FP Enti Locali: Sig. BIANCOTTO Walter

- CISL/FP Funzione Pubblica: Sig. NANE' Ivan



