



**CITTÀ DI BORGIO SAN DALMAZZO**  
**- Provincia di Cuneo -**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE**

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

L'anno 2014, addì 4 del mese di novembre

tra il Segretario Generale – Sig. ROSSARO dott. Piero, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

FANTINO Marinella (CISL-FPS);

FRANCO Marco (CGIL-FP);

GIRAUDO Bruno (UIL-FPL);

MARCIALIS Sonia (CGIL-FP);

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:

CGIL-FP ENTI LOCALI: Sig. BIANCOTTO Walter;

CISL/FPS FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan;

Si stipula il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

**RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE**

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse del Fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i. relativo all'anno 2014 allegati al presente Accordo (Allegati N. 1 e N. 2), stabilendo quanto segue:

- 1) Sono confermati gli importi e le destinazioni delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. (indennità di turno per € 11.000,00, indennità di rischio per € 2.600,00, indennità di maneggio valori per € 800,00 e indennità di reperibilità per € 300,00 contenuti nel citato allegato N. 2).
- 2) **SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999, come **sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/2006 – art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004).**

Le parti concordano di confermare i criteri individuati nei precedenti contratti decentrati integrativi fino alla data del 31 agosto 2014, come di seguito indicato:

- al personale svolgente funzioni di coordinamento di una pluralità di dipendenti;
- al personale assegnatario di formale incarico di responsabile di procedimento riferito ad uno o più servizi;
- al personale destinatario di formale incarico di responsabile del procedimento riferito ad uno o più servizi, compresa anche l'adozione dei provvedimenti finali.
- al personale incaricato delle funzioni di Vice-Comandante del Corpo della Polizia Municipale;

- al personale incaricato delle funzioni di Coordinatore Operativo della Squadra Tecnica;
- al personale incaricato dello svolgimento delle funzioni di Vice Coordinatore Operativo della Squadra Tecnica, in caso di assenza o di impedimento del Coordinatore della Squadra Tecnica, a decorrere dal 1° agosto 2014 e nella misura di due mensilità dell'indennità spettante al Titolare;
- per le specifiche responsabilità assunte dal personale dipendente in ragione delle qualifiche loro attribuite, con atto formale, di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera i), del CCNL 1.4.1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004.

A tal fine le Parti confermano l'erogazione dei compensi nella misura eguale a quell'anno dell'anno 2013, raggugliati al periodo dal 1° gennaio al 31 agosto 2014 (compresa l'attribuzione dell'indennità al Vice Coordinatore Operativo della Squadra Tecnica dal 1° agosto 2014, raggugliata al periodo).

A decorrere dal 1° settembre 2014, i compensi per specifiche responsabilità verranno erogati secondo i criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", condivisi e approvati nella presente riunione.

Per le finalità di cui innanzi, le Parti destinano, per l'anno in corso, risorse stabili per l'importo complessivo di € 11.022,07. Eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sull'istituto delle specifiche responsabilità permangono nelle disponibilità del fondo 2014 e saranno destinate ad incrementare il fondo dei compensi relativi all'efficienza e produttività 2014.

**EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' - Art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004.**

Le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di € 12.844,89, a valere sulle risorse decentrate di parte stabile disponibili sull'anno 2014, per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale, connessi al Piano degli Obiettivi per l'anno 2014 approvato dalla Giunta Comunale, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

CRITERI E SPECIFICAZIONI:

1. Il budget di € 12.844,89 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio.
2. L'erogazione dei compensi, da attuare entro il 31 maggio 2015, è correlata alla valutazione della performance organizzativa ed individuale di ciascun lavoratore da parte dei competenti Responsabili di Servizio, mediante utilizzo delle schede di valutazione allegate al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013.

Eventuali economie saranno erogate al personale secondo i criteri del punto 1. e in base alle risultanze specificate al punto 2..

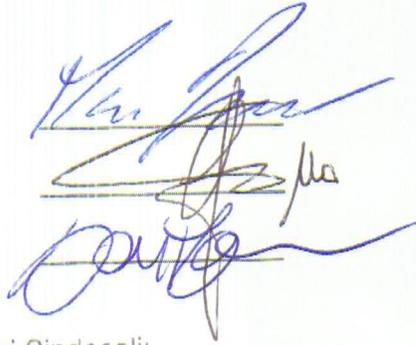
Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica: SEGRETARIO GENERALE - Sig. ROSSARO dott. Piero

Per la parte sindacale:

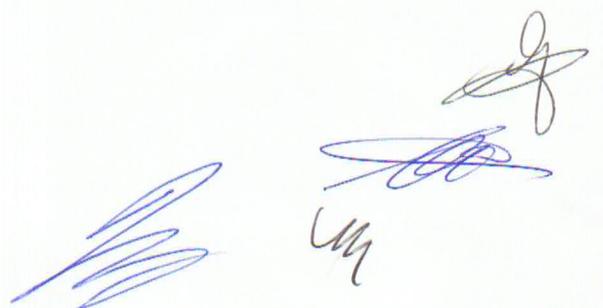
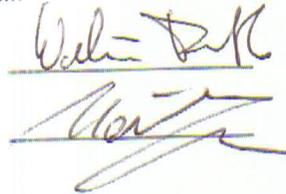
- FANTINO Marinella (CISL - FPS)

- FRANCO Marco (CGIL-FP)
- GIRAUDO Bruno (UIL-FPL)
- MARCIALIS Sonia (CGIL-FP)



Per le Segreterie Provinciali delle Confederazioni Sindacali:

- CGIL-FP Enti Locali: Sig. BIANCOTTO Walter
- CISL/FPS Funzione Pubblica: Sig. NANE' Ivan



**RISORSE DECENTRATE**  
**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E**  
**PER LA PRODUTTIVITA'**

**ANNO 2014**

**QUADRO A - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (Art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004 - art. 4, comma 1, C.C.N.L. 09/05/2006 e art. 8, comma 2, C.C.N.L. 11/03/2008)**

C.C.N.L. 01/04/1999 Art. 15, c. 1, lettera	DEFINIZIONE	IMPORTO	IMPORTO COMPLESSIVO
			€ 38.947,51
a)	Fondo base art. 31, comma 2, lett. b), c), d) e) del C.C.N.L. 22/01/2004		
b)	Risorse aggiuntive destinate nel 1999 a trattamento accessorio, nel limite massimo dell'1,15% monte salari 1997 (art. 32 CCNL 6/7/1995, comma 1 e art. 3 CCNL 16/07/1996)		€ 8.686,96
	0,5% monte salari 1993	€ 3.741,46	
	0,65% monte salari 1995 (art. 3 CCNL 16/07/1996 - comma 1)	€ 4.945,51	
c)	Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 (art. 32 del CCNL del 06/07/1995 e art. 3 del CCNL del 16/07/1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del C.C.N.L.		€ -
f)	Attuazione art. 2 - comma 3 - D.Lgs. 29/1993 - cessazione compensi non contrattualizzati		€ -
g)	Insieme delle risorse destinate al pagamento del LED per l'anno 1998 (aggiornato a marzo 1999), nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996		€ 10.971,38
h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37 - comma 4 - del CCNL del 06/07/1995 (non presente in organico personale di ex 8a Q.F.)		€ -
i)	Applicabile solo alle Regioni		€ -
j)	Importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997 di € 828.343,67 (esclusa quota afferente personale trasferito allo Stato e all'A.C.D.A.)		€ 4.307,25
l)	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e di delega di funzioni.		€ -
Art. 15, comma 5	Risorse correlate ad un incremento stabile delle dotazioni organiche in caso di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione		€ -
Art. 14, comma 4	Riduzione compensi per prestazioni di lavoro straordinario nella misura del 3 per cento a decorrere dal 31/12/1999		€ 216,09
C.C.N.L. 05/10/2001 Art. 4, comma 1	Integrazione risorse del Fondo ex art. 4, primo comma, del CCNL 05/10/2001 in misura pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999 (esclusa quota dirigenza e quota personale ATA e personale trasferito all'ACDA) € 968.416,08 x 1,1%		€ 10.651,92
Art. 4, comma 2	Integrazione pari all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000		€ 13.315,38
	Integrazione pari all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno 2012		€ 1.252,55
	Integrazione pari all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale che cesserà dal servizio nell'anno 2014 (FABIANO Emiliana dal 01/08/2014 € 377,65 (69,67 x 5 mesi e quota 13a) + GIRAUDDO Ornella dal 01/09/2014 € 335,60 (77,43 x 4 mesi e quota 13a) + BERGAMINO Franca dal 01/10/2014 € 112,72 (34,66 x 3 mesi e quota 13a)		€ 825,97
C.C.N.L. 22/01/2004 Art. 32, comma 1	Incremento di un importo pari allo 0,62% del monte salari 2001		€ 6.641,72
Art. 32, comma 2	Incremento di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2001		€ 5.356,22
C.C.N.L. 09/05/2006 Art. 4, comma 1	Incremento di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2003		€ 5.667,21
	Rideterminazione fondo progressioni economiche orizzontali (a carico del Bilancio)		€ 9.312,21
C.C.N.L. 11/03/2008 Art. 8, comma 2	Incremento di un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari 2005		€ 7.246,63
	<b>TOTALE QUADRO A - RISORSE STABILI</b>		<b>€ 123.399,00</b>

**QUADRO B - RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (Art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22/01/2004 e art. 4, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 09/05/2006)**

C.C.N.L. 01/04/1999	DEFINIZIONE	IMPORTO	IMPORTO COMPL.
Art. 15, c. 1, lettera			
d)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:		€ -
	1) Sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione (art. 43, c. 2, Legge 449/1997)		€ -
	2) Convenzioni per fornitura di consulenze o servizi aggiuntivi (Art. 43, c. 3, L. 449/97)		€ -
	3) Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali (art. 43, c. 4, L. 449/97)		€ -
	4) Obiettivi di risparmio su spesa corrente non obbligatoria (Art. 43, c. 5, L. 449/97)		€ -
e)	Economie derivanti dalla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, comma 57, della Legge 662/1996		€ -
m)	Risparmi derivanti dalla differenza fra lo straordinario determinato con le modalità previste dal C.C.N.L. del 06/07/1995 e quanto effettivamente speso (art. 14, c. 1)		€ -
Art. 15, comma 2	(Eventuale) integrazione delle risorse economiche, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (esclusa la quota relativa alla dirigenza) (€ 828.343,67 x 1,2%) - <b>A discrezione dell'Amministrazione</b>		€ 9.940,12
Art. 15, comma 5	Risorse non correlate ad incrementi di dotazione organica, ma correlate all'aumento delle prestazioni del personale in servizio a seguito di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Riferimento deliberazione G.C. n. 299 del 20 dicembre 2012 (**). Riferimento deliberazione G.C. n. 283 del 22 ottobre 2013		€ 8.700,00
C.C.N.L. 05/10/2001			
Art. 4, comma 3	Recupero evasione ICI - Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 - Riferimento determinazione n.359 in data 16 giugno 2014 (***)		€ 630,58
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A RIDUZIONE</b>		<b>€ 19.270,70</b>
k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (*)		
	Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 - ANNO 2014 - Importo presunto	€ 800,00	€ 8.800,00
	Incentivi per la progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. - <b>Esclusi dai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011 - Vengono indicati gli importi stanziati in BILANCIO per l'anno 2014.</b>	€ 8.000,00	
Art. 4, comma 4	Contratti di sponsorizzazione, convenzioni ecc.) - Integrazione risorse di cui all'art. 15, lettera d), CCNL 01/04/1999		€ -
CCNL 14/09/2000			
Art. 54	A seguito di concertazione gli Enti possono verificare se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria all'incentivazione della produttività dei messi notificatori.		€ -
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A RIDUZIONE</b>		<b>€ 8.800,00</b>
	<b>TOTALE QUADRO B - RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 28.070,70</b>
<b>QUADRO C - SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (Art. 17, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999)</b>			
C.C.N.L. 01/04/1999			
Art. 17, comma 5	Risorse rideterminate come risultante nei prospetti Allegati relativamente all'ANNO 2013.		-€ 80,60
	<b>TOTALE QUADRO C - RISORSE RIASSEGNATE</b>		<b>-€ 80,60</b>
<b>TOTALE QUADRO A + TOTALE QUADRO B + TOTALE QUADRO C</b>			<b>€ 151.389,10</b>
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO A DECURTAZIONE</b>			<b>€ 142.669,70</b>
Riduzione da apportare ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. N. 78/2010			€ -
di cui: per applicazione limite 2010 (di € 141.714,70)			€ 955,00
di cui: per riduzione limite a seguito di riduzione di personale			€ 6.484,81
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2014</b>			<b>€ 143.949,29</b>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin]*

*[Handwritten signature in black ink on the right margin]*

RISORSE DECENTRATE		
UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'		
ANNO 2014		
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2014</b>		<b>€ 143.949,29</b>
<b>RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>		
1)	Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale relativo all'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77
2)	Spesa per Progressione Economica Orizzontale consolidata, comprensiva degli incrementi disposti, rispettivamente dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 05.10.2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22.01.2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 09.05.2006, dall'art.	€ 62.565,75
3)	Spesa per indennità al personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) Spesa prevista per n. 3 Dipendenti (28,41 mensili x 8 mesi x 2 Dipendenti + 7 mesi per una Dipendente) sulla voce di spesa dell'Asilo Nido (3750/2)	€ 653,43
4)	Spesa per indennità al personale educativo dell'Asilo Nido (art. 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000) pari ad € 61,97 mensili lordi per 6 mesi di anno scolastico per n. 3 Dipendenti.	€ 1.115,46
5)	Spesa per quota indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004 (esclusa la spesa per il personale a tempo determinato ex dichiarazione congiunta n. 6 allegata al CCNL stipulato in data 22/01/2004)	€ 22.525,34
<b>TOTALE IMPIEGHI STABILI</b>		<b>€ 87.251,75</b>
<b>RISORSE VARIABILI (ex art. 31, c. 3, C.C.N.L. 22/01/04 e art. 4, c. 2, lett. a), C.C.N.L. 09/05/06 e art. 8, c. 3, C.C.N.L. 11/03/08)</b>		
	Spesa presunta per indennità di turno	€ 11.000,00
	Spesa presunta per indennità di rischio	€ 2.600,00
	Spesa presunta per indennità di maneggio valori	€ 800,00
	Spesa presunta per indennità di reperibilità Servizio Stato Civile	€ 300,00
<b>TOTALE IMPIEGHI VARIABILI</b>		<b>€ 14.700,00</b>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials on the right.

<b>(*) Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999</b>		
	Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 - ANNO 2014 - Importo presunto	€ 800,00
	Incentivi progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. - <b>Esclusi dai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011 - Vengono indicati gli importi stanziati in bilancio per l'anno 2014</b>	€ 8.000,00
	<b>TOTALE SPESA PRESUNTA</b>	<b>€ 8.800,00</b>
<b>(**) Integrazione fondo ex art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, con risorse proprie del Comune ANNO 2014 destinati a:</b>		
	Progetto di miglioramento dei servizi di sicurezza viaria invernale denominato "PROGRAMMA DI PRONTO INTERVENTO PER IL MANTENIMENTO DELLA TRANSITABILITA' VEICOLARE STAGIONE INVERNALE ANNO 2014 - CONTROLLO E VERIFICA DEI SERVIZI" - Deliberazione G.C. n. 288 in data 23 dicembre 2013 -	€ 4.645,90
	Importo da destinare al finanziamento di parte del progetto di miglioramento qualitativo dei servizi di sicurezza viaria invernale per l'anno 2015	€ 4.054,10
	<b>TOTALE SPESA PRESUNTA</b>	<b>€ 8.700,00</b>
<b>(***) Art. 4, comma 3, C.C.N.L. 05/10/2001</b>		
	Recupero evasione ICI - Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 - Trattasi di compensi finalizzati all'incentivazione del personale ai sensi del D.Lgs. N. 446 del 1997, a titolo di recupero evasione I.C.I. al personale. Riferimento determinazione n. 359 in data 16 giugno 2014 (***)	€ 630,58
	<b>TOTALE SPESA PRESUNTA</b>	<b>€ 630,58</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DESTINAZIONI FONDO ANNO 2014</b>		<b>€ 120.082,33</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI ANNO 2014</b>		<b>€ 23.866,96</b>
	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, c. 1, del C.C.N.L. 09/05/1996	€ 9.822,07
	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, c. 2, del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 1.200,00
	Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale	€ 12.844,89
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>		<b>€ 23.866,96</b>

