



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:
a) UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2011

L'anno 2011, addì 29 del mese di dicembre

tra il Segretario Generale – Sig. ROSSARO dott. Piero, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:
FANTINO Marinella (CISL-FPS);
FRANCO Marco (CGIL-FP);
GIRAUDO Ornella (CGIL-FP);

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:
CGIL-FP ENTI LOCALI: Sig. INFANTE Ivan;
CISL/FPS FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan.

Si stipula il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

A)- UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2011

RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse ancora disponibili per la contrattazione – ANNO 2010 e quello recante la quantificazione del Fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i. per l'ANNO 2011 allegato al presente accordo e lo recepiscono anche relativamente alla destinazione delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999 (Allegati N. 1 – N. 2 e N. 3).

SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/1996 – art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004).

Le parti concordano di confermare i criteri già individuati con il contratto decentrato integrativo per l'anno 2010, relativamente all'assegnazione delle risorse disponibili sul fondo di parte stabile relativo all'anno 2011, come di seguito indicato:

- al personale svolgente funzioni di coordinamento di una pluralità di dipendenti;
- al personale assegnatario di formale incarico di responsabile di procedimento riferito ad uno o più servizi;
- al personale destinatario di formale incarico di responsabile del procedimento riferito ad uno o più servizi, compresa anche l'adozione dei provvedimenti finali.
- al personale incaricato delle funzioni di vice-comandante del Corpo della Polizia Municipale;
- al personale incaricato delle funzioni di Vice Coordinatore della Squadra Tecnica;
- per le specifiche responsabilità assunte dal personale dipendente in ragione delle qualifiche loro attribuite, con atto formale, di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ai sensi dell'art. 17,

comma 2, lettera i), del CCNL 1.4.1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004.

Per le finalità ed in relazione a ciascuna delle specifiche responsabilità di cui innanzi, le Parti confermano l'erogazione dei compensi nella misura eguale a quella dell'anno 2010, destinando risorse stabili per l'importo complessivo di € 12.720,00.

EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' DEI SERVIZI PUBBLICI – Art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

Le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di € 11.127,76, di cui € 3.219,09 a valere sulle risorse variabili disponibili per l'anno 2011 ed € 7.908,67 a valere sulle risorse decentrate di parte stabile disponibili sull'anno 2011, per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento di specifici obiettivi di gruppo e/o individuale - in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, condivisi dall'Ente, previamente formulati dai Responsabili di Servizio in conformità agli indirizzi indicati dagli Assessori con il supporto del Direttore Generale, che coinvolgeranno tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente.

CRITERI E SPECIFICAZIONI:

1. Il budget di € 11.127,76 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio.
2. Gli obiettivi saranno specifici, chiari, misurabili in termini concreti con modalità pre-definite, e prevederanno il loro corrispettivo distinto per ciascuna unità di personale.
Il loro conseguimento dovrà apportare un effettivo miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi ed interventi erogati dall'Ente, oggettivamente misurabile – prima e dopo l'attuazione - in corrispondenza della reale utilità conseguita.
3. L'attività dedicata dal personale all'attuazione degli obiettivi non dovrà arrecare pregiudizio allo svolgimento delle prestazioni lavorative di competenza.
4. L'erogazione dei compensi è correlata al raggiungimento degli obiettivi e sarà disposta a consuntivo ed in un'unica soluzione a conclusione del seguente processo valutativo:
 - La misurazione e valutazione dell'apporto individuale (prestazioni e risultati) alla realizzazione degli obiettivi e l'effettiva utilità misurata, saranno certificate da ciascun Responsabile di Servizio.
 - La verifica e certificazione a consuntivo del livello di conseguimento degli obiettivi competerà al Nucleo di Valutazione.
5. Eventuali economie rimarranno assegnate al fondo per le risorse decentrate e saranno destinate alle finalità concordate nel successivo contratto decentrato.

TEMPISTICHE:

Approvazione degli obiettivi da parte dell'Amministrazione Comunale: entro il 31 gennaio 2012.

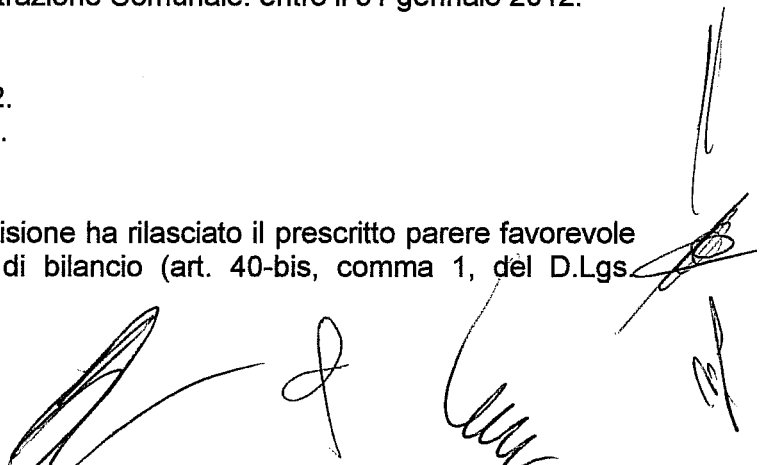
Avvio attività: entro il 20 febbraio 2012.

Conclusione: entro il 20 maggio 2012.

Misurazione e valutazione: entro il 20 giugno 2012.

Pagamento dei corrispettivi: entro il 27 luglio 2012.

Le Parti prendono atto che l'Organo di revisione ha rilasciato il prescritto parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi e vincoli di bilancio (art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. medesimo).



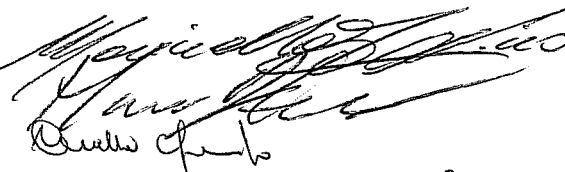
Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica: SEGRETARIO GENERALE - Sig. ROSSARO dott. Piero



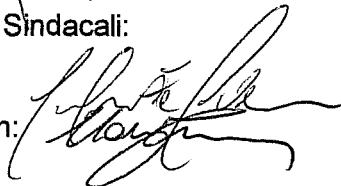
Per la parte sindacale:

- FANTINO Marinella (CISL-FPS)
- FRANCO Marco (CGIL-FP)
- GIRAUDO Ornella (CGIL-FP)



Per le Segreterie Provinciali delle Confederazioni Sindacali:

- CGIL-FP Enti Locali: Sig. INFANTE Ivan:
- CISL/FPS Funzione Pubblica: Sig. NANE' Ivan:



RISORSE DECENTRATE

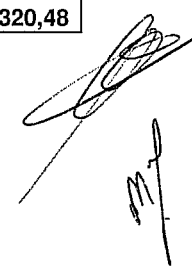
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2011

QUADRO A - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (Art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004 - art. 4, comma 1, C.C.N.L. 09/05/2006 e art. 8, comma 2, C.C.N.L. 11/03/2008)


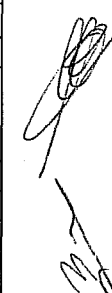

C.C.N.L. 01/04/1999	DEFINIZIONE	IMPORTO	IMPORTO COMPL.
Art. 15, c. 1, lettera			
a)	Fondo base art. 31, comma 2, lett. b), c), d) e) del C.C.N.L. 06/07/1995		€ 38.947,51
b)	Risorse aggiuntive destinate nel 1999 a trattamento accessorio, nel limite massimo dell'1,15% monte salari 1997 (art. 32 CCNL 6/7/1995, comma 1 e art. 3 CCNL 16/07/1996)		€ 8.686,96
	0,5% monte salari 1993	€ 3.741,46	
	0,65% monte salari 1995 (art. 3 CCNL 16/07/1996 - comma 1)	€ 4.945,51	
c)	Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 (art. 32 del CCNL del 06/07/1995 e art. 3 del CCNL del 16/07/1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del C.C.N.L.)		€ -
f)	Attuazione art. 2 - comma 3 - D.Lgs. 29/1993 - cessazione compensi non contrattualizzati		€ -
g)	Insieme delle risorse destinate al pagamento del LED per l'anno 1998 (aggiornato a marzo 1999), nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996		€ 10.971,38
h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37 - comma 4 - del CCNL del 06/07/1995 (non presente in organico personale di ex 8a Q.F.)		€ -
i)	Applicabile solo alle Regioni		€ -
j)	Importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997 di € 828.343,67 (esclusa quota afferente personale trasferito allo Stato e all'A.C.D.A.)		€ 4.307,25
l)	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e di delega di funzioni.		€ -
Art. 15, comma 5	Risorse correlate ad un incremento stabile delle dotazioni organiche in caso di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione		€ -
Art. 14, comma 4	Riduzione compensi per prestazioni di lavoro straordinario nella misura del 3 per cento a decorrere dal 31/12/1999		€ 216,09
C.C.N.L. 05/10/2001			
Art. 4, comma 1	Integrazione risorse del Fondo ex art. 4, primo comma, del CCNL 05/10/2001 in misura pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999 (esclusa quota dirigenza e quota personale ATA e personale trasferito all'ACDA) € 968.416,08 x 1,1%		€ 10.651,92
Art. 4, comma 2	Integrazione pari all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000		€ 13.315,38
C.C.N.L. 22/01/2004			
Art. 32, comma 1	Incremento di un importo pari allo 0,62% del monte salari 2001		€ 6.641,72
Art. 32, comma 2	Incremento di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2001		€ 5.356,22
C.C.N.L. 09/05/2006			
Art. 4, comma 1	Incremento di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2003		€ 5.667,21
Rideterminazione fondo progressioni economiche orizzontali (a carico del Bilancio)			€ 9.312,21
C.C.N.L. 11/03/2008			
Art. 8, comma 2	Incremento di un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari 2005		€ 7.246,63
	TOTALE QUADRO A - RISORSE STABILI		€ 121.320,48





QUADRO B - RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (Art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22/01/2004 e art. 4, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 09/05/2006)

C.C.N.L. 01/04/1999	DEFINIZIONE	IMPORTO	IMPORTO COMPL.
Art. 15, c. 1, lettera			
d)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:		€ -
	1) Sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione (art. 43, c. 2, Legge 449/1997)	€	-
	2) Convenzioni per fornitura di consulenze o servizi aggiuntivi (Art. 43, c. 3, L. 449/97)	€	-
	3) Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali (art. 43, c. 4, L. 449/97)	€	-
	4) Obiettivi di risparmio su spesa corrente non obbligatoria (Art. 43, c. 5, L. 449/97)	€	-
e)	Economie derivanti dalla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, comma 57, della Legge 662/1996		€ -
k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (*)		
	Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 - ANNO 2011	€ 1.516,54	
	Incentivi per la progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. - Esclusi dai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011 - Vengono indicati gli importi stanziati per l'anno 2011 alla data del 08/11/2011.	€ 6.909,53	€ 9.516,54
	Incentivi per la redazione degli atti di pianificazione urbanistica ex art. 92, comma 6, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. - Esclusi dai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011.	€ 1.090,47	
m)	Risparmi derivanti dalla differenza fra lo straordinario determinato con le modalità previste dal C.C.N.L. del 06/07/1995 e quanto effettivamente speso (art. 14, c. 1)		€ -
n)	Applicabile solo alle Camere di Commercio		€ -
Art. 15, comma 2	(Eventuale) integrazione delle risorse economiche, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (esclusa la quota relativa alla dirigenza) (€ 828.343, 67 x 1,2%) - A discrezione dell'Amministrazione		€ 9.940,12
Art. 15, comma 5	Risorse non correlate ad incrementi di dotazione organica, ma correlate all'aumento delle prestazioni del personale in servizio a seguito di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. (**)		€ 8.700,00
C.C.N.L. 05/10/2001			
Art. 4, comma 3	Recupero evasione ICI - Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 (***)	€	3.326,34
Art. 4, comma 4	Contratti di sponsorizzazione, convenzioni ecc.) - Integrazione risorse di cui all'art. 15, lettera d), CCNL 01/04/1999	€	-
CCNL 14/09/2000			
Art. 54	A seguito di concertazione gli Enti possono verificare se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria all'incentivazione della produttività dei messi notificatori.	€	-
C.C.N.L. 11/03/2008			
Art. 8, comma 3	Incremento di un importo massimo corrispondente allo 0,3% del monte salari 2005. A valere per l'anno 2008.	€	-
	TOTALE QUADRO B - RISORSE VARIABILI		€ 31.483,00
QUADRO C - SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (Art. 17, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999)			
C.C.N.L. 01/04/1999	Risorse determinate come risultante nei prospetti Allegati relativamente all'ANNO 2010 e precedenti.		€ 3.219,09
	TOTALE QUADRO C - RISORSE RIASSEGNATE		€ 3.219,09
QUADRO D - TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2011			
TOTALE QUADRO A + TOTALE QUADRO B + TOTALE QUADRO C			€ 156.022,57

CP




RISORSE DECENTRATE

QUADRO C - SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI

(Art. 17, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999)

RISORSE COMPLESSIVE ANCORA DISPONIBILI ANNO 2010 DETERMINATE COME SEGUE:

DESTINAZIONE	IMPORTO PREVISTO	IMPORTO SPESO	ECONOMIA
Progressione economica orizzontale già consolidata	€ 66.888,67	€ 66.522,06	€ 366,61
Spesa per quota indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004 (esclusa la spesa per il personale a tempo determinato ex dichiarazione congiunta n. 6 allegata al CCNL stipulato in data 22/01/2004)	€ 23.785,59	€ 23.584,31	€ 201,28
Indennità di turno	€ 10.500,00	€ 9.405,26	€ 1.094,74
Indennità di rischio	€ 3.600,00	€ 2.748,44	€ 851,56
Indennità di maneggio valori	€ 800,00	€ 257,18	€ 542,82
Indennità di reperibilità	€ 300,00	€ 183,19	€ 116,81
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi del combinato disposto degli artt. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/1999 e 30, c. 1, del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, c. 2, del C.C.N.L. 22/01/	€ 12.720,00	€ 12.674,81	€ 45,19
Risorse destinate all'efficienza e produttività dei servizi pubblici	€ 20.310,86	€ 20.310,78	€ 0,08
TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE			€ 3.219,09

RISORSE DECENTRATE

UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA'

ANNO 2011

RISORSE STABILI (ex art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004 e art. 4, comma 1, C.C.N.L. 09/05/2006)			
TOTALE RISORSE STABILI			€ 121.320,48
RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA			
1)	Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale relativo all'ex quinta qualifica funzionale - Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999) - rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	€ 391,77	
2)	Spesa per Progressione Economica Orizzontale consolidata, comprensiva degli incrementi disposti, rispettivamente dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 05.10.2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22.01.2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 09.05.2006, dall'art. 6, c. 1, C.C.N.L. 22.01.2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 09.05.2006, dall'art. 6, c. 1, del C.C.N.L. 11.04.2008 e dall'art. 2, c. 1, del C.C.N.L.31.07.2009 (rif. art. 17, c. 2b, CCNL).	€ 67.874,11	
3)	Spesa per indennità al personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001) Spesa prevista per n. 3 Dipendenti (28,41 mensili x 12 mesi x 3 Dipendenti) sulla voce di spesa dell'Asilo Nido (3750/2)	€ 1.022,76	
4)	Spesa per indennità al personale educativo dell'Asilo Nido (art. 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000) pari ad € 61,97 mensili lordi per 10 mesi di anno scolastico per n. 3 Dipendenti.	€ 1.859,10	
5)	Spesa per quota indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b), del C.C.N.L. 22/01/2004 (esclusa la spesa per il personale a tempo determinato ex dichiarazione congiunta n. 6 allegata al CCNL stipulato in data 22/01/2004)	€ 24.031,14	
TOTALE IMPIEGHI STABILI			€ 95.178,88
RIMANENZA RISORSE STABILI:			€ 26.141,60
RISORSE VARIABILI (ex art. 31, c. 3, C.C.N.L. 22/01/04 e art. 4, c. 2, lett. a), C.C.N.L. 09/05/06 e art. 8, c. 3, C.C.N.L. 11/03/08)			
TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 31.483,00 - Vedi (*) (**) (***))			€ 9.940,12
	Spesa presunta per indennità di turno	€ 10.500,00	
	Spesa presunta per indennità di rischio	€ 3.600,00	
	Spesa presunta per indennità di maneggio valori	€ 800,00	
	Spesa presunta per indennità di reperibilità Servizio Stato Civile	€ 300,00	
	Indennità di reperibilità per allerta maltempo (Determinazione n. 649 del 04/11/2011)	€ 253,05	
	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/999, come sostituito dall'art. 7, c. 1, del C.C.N.L. 09/05/1996	€ 11.520,00	
	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. i), del C.C.N.L. 01/04/999, come aggiunta dall'art. 36, c. 2, del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 1.200,00	
TOTALE IMPIEGHI VARIABILI			€ 28.173,05
TOTALE RISORSE VARIABILI			-€ 18.232,93
TOTALE RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI ANNO 2011			€ 7.908,67
RISORSE RIASSEGNATE ANNI PRECEDENTI			€ 3.219,09
TOTALE RISORSE DESTINATE ALL'EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' DEI SERVIZI PUBBLICI			€ 11.127,76

(*) Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999		€	9.516,54
	Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 - ANNO 2011	€	1.516,54
	Incentivi progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. - Esclusi dai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011 - Vengono indicati gli importi stanziati per l'anno 2011 alla data del 08/11/2011.	€	6.909,53
	Incentivi per la redazione degli atti di pianificazione urbanistica ex art. 92, comma 6, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. - Esclusi dai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011.	€	1.090,47
	TOTALE SPESA PRESUNTA	€	9.516,54
(**) Integrazione fondo ex art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, con risorse proprie del Comune ANNO 2011 destinati a:		€	8.700,00
	Progetto di sviluppo quali-quantitativo dei servizi di sicurezza viaria invernale denominato "SICUREZZA NEVE - SVILUPPO E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI"	€	3.500,00
	Progetto di sviluppo quali-quantitativo dei servizi di sicurezza viaria invernale per l'anno 2012	€	5.200,00
	TOTALE SPESA PRESUNTA	€	8.700,00
(***) Art. 4, comma 3, C.C.N.L. 05/10/2001			
Incentivi derivanti dall'attività di accertamento evasione ICI per l'anno 2010 - Importo complessivo liquidato con determinazione del Responsabile del Servizio Tributi n. 224 in data 01/04/2010		€	3.326,34
	Trattasi di compensi finalizzati all'incentivazione del personale ai sensi del D.Lgs. N. 446 del 1997, a titolo di recupero evasione I.C.I. al personale addetto all'Ufficio Tributi per l'anno 2010. Spesa inclusa nei vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011.	€	3.326,24
	TOTALE SPESA	€	3.326,24
(*) Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999			
Si precisa che, oltre alle somme innanzi specificate, in relazione alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, sono state previste le risorse trasferite dall'ISTAT per lo svolgimento del 15° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni 2011, come di seguito indicato:			
	Contributo forfetario fisso da destinare al personale dipendente per attività correlate al funzionamento dell'UCC	€	13.029,00
	Contributo forfetario variabile da destinare al personale dipendente per attività di rilevazione	€	10.747,00