

COMUNE DI BORGIO SAN DALMAZZO

Scheda per la selezione ai fini del conseguimento della progressione economica orizzontale (art. 5 NOP)

Per i passaggi:

- alla seconda posizione economica successiva ai tabellari iniziali delle categorie B e C
- all'ultima posizione economica delle categorie B e C
- per la progressione all'interno della categoria D

PERIODO DI VALUTAZIONE _____

Area _____

Servizio _____

Dipendente _____

Fattore A IMPEGNO INDIVIDUALE PROFUSO: Puntì a disposizione: Max 30

-Impegno lavorativo: coerenza con tempi medi di esecuzione delle principali prestazioni richieste al lavoratore: Max punti 12: Punteggio assegnato:

-Auto-coinvolgimento nel proporre soluzioni innovative, migliorative, semplificative ed economizzanti dell'organizzazione del lavoro: Max punti 6: Punteggio assegnato:

-Impegno nel favorire un clima relazionale positivo negli ambienti di lavoro: Max punti 6: Punteggio assegnato:

-Impegno e disponibilità nelle situazioni di criticità. Max punti 6: Punteggio assegnato:

TOTALE Punteggio assegnato Fattore A:

Fattore B QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE: Puntì a disposizione: Max 30

-Puntualità delle prestazioni. Max punti 5: Punteggio assegnato:

-Precisione nelle prestazioni. Max punti 5: Punteggio assegnato:

-Economicità delle prestazioni (nell'uso dei beni, nei processi di comunicazione, nella gestione dei procedimenti, ecc.). Max punti 7: Punteggio assegnato:

-Adattabilità ai cambiamenti organizzativi e procedurali. Max punti 7: Punteggio assegnato:

-Grado di interscambiabilità con i colleghi. Max punti 6: Punteggio assegnato:

TOTALE Punteggio assegnato Fattore B:

Fattore C PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Puntì a disposizione: Max30

Oggetto della valutazione è l'accrescimento delle competenze professionali conseguito dal dipendente nel periodo intercorrente tra il termine del periodo valutativo riguardante l'ultima progressione acquisita ed il termine del periodo valutativo oggetto di selezione.

-Nuova e/o diversa attività svolta _____

relativa percentuale di competenza acquisita (da 1 a 100) _____

-Nuova e/o diversa attività svolta _____

relativa percentuale di competenza acquisita (da 1 a 100) _____

-Nuova e/o diversa attività svolta _____

relativa percentuale di competenza acquisita (da 1 a 100) _____

-Nuova e/o diversa attività svolta _____

relativa percentuale di competenza acquisita (da 1 a 100) _____

TOTALE Punteggio assegnato Fattore C:

Fattore D RAPPORTI CON L'UTENZA: Puntì a disposizione: Max 10

Capacità di relazionarsi positivamente con i cittadini (impegno e qualità):

TOTALE Punteggio assegnato Fattore D:

TOTALE del punteggio complessivo assegnato Fattori A+B+C+D:

Data

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

**Scheda per la selezione ai fini del conseguimento della progressione economica orizzontale (art. 5 NOP)
Per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C**

PERIODO DI VALUTAZIONE _____

Area _____

Servizio _____

Dipendente _____

Fattore A IMPEGNO INDIVIDUALE PROFUSO: Punti a disposizione: Max 30

-Impegno lavorativo: coerenza con tempi medi di esecuzione delle principali prestazioni richieste al lavoratore: Max punti 10: Punteggio assegnato:

-Auto-coinvolgimento nel proporre soluzioni innovative, migliorative, semplificative ed economizzanti dell'organizzazione del lavoro: Max punti 5: Punteggio assegnato:

-Impegno nel favorire un clima relazionale positivo negli ambienti di lavoro: Max punti 5: Punteggio assegnato:

-Impegno e disponibilità nelle situazioni di criticità. Max punti 5: Punteggio assegnato:

-Capacità di relazionarsi positivamente con i cittadini (impegno e qualità): Max punti 5: Punteggio assegnato:

TOTALE Punteggio assegnato Fattore A:

Fattore B QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE: Punti a disposizione: Max 23

-Puntualità delle prestazioni. Max punti 3: Punteggio assegnato:

-Precisione nelle prestazioni. Max punti 4: Punteggio assegnato:

-Economicità delle prestazioni (nell'uso dei beni, nei processi di comunicazione, nella gestione dei procedimenti, ecc.). Max punti 5: Punteggio assegnato:

-Adattabilità ai cambiamenti organizzativi e procedurali. Max punti 6: Punteggio assegnato:

Grado di interscambiabilità con i colleghi. Max punti 5: Punteggio assegnato:

TOTALE Punteggio assegnato Fattore B:

Fattore C PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE: Punti a disposizione: Max 23

Oggetto della valutazione è l'accrescimento delle competenze professionali conseguito dal dipendente nel periodo intercorrente tra il termine del periodo valutativo riguardante l'ultima progressione acquisita ed il termine del periodo valutativo oggetto di selezione.

-Nuova e/o diversa attività svolta _____

relativa percentuale di competenza acquisita (da 1 a 100) _____

-Nuova e/o diversa attività svolta _____

relativa percentuale di competenza acquisita (da 1 a 100) _____

-Nuova e/o diversa attività svolta _____

relativa percentuale di competenza acquisita (da 1 a 100) _____

-Nuova e/o diversa attività svolta _____

relativa percentuale di competenza acquisita (da 1 a 100) _____

TOTALE Punteggio assegnato Fattore C:

Fattore D ESPERIENZA ACQUISITA: Punti a disposizione: Max 24

Si tiene conto sia dell'anzianità di servizio prestato sia della formazione conseguita.

Per la definizione e le modalità di attribuzione dei punteggi si fa riferimento all'allegata scheda.

TOTALE Punteggio assegnato Fattore D:

TOTALE del punteggio complessivo assegnato Fattori A+B+C+D:

Data

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Scheda B1

COMUNE DI BORGIO SAN DALMAZZO

Fattore D ESPERIENZA ACQUISITA

Si tiene conto sia dell'anzianità di servizio prestato sia della formazione conseguita.

Per la definizione e le modalità di attribuzione dei punteggi si fa riferimento ai seguenti elementi:

1)) MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO RELATIVO ALL'ANZIANITA' DI SERVIZIO

- Il servizio prestato presso pubbliche amministrazioni, anche fuori ruolo, nella medesima categoria giuridica di appartenenza viene valutato 1 punto per anno.
- Il servizio prestato nelle categorie inferiori viene valutato 0,50 punti per anno.
- Non vengono presi in considerazione periodi inferiori all'anno.

2) MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO RELATIVO ALLA FORMAZIONE CONSEGUITA

Sono presi in considerazione:

A)-Eventuali rapporti e collaborazioni lavorative prestate nel settore privato;

-Idoneità in concorsi pubblici;

-Partecipazione in seno a Commissioni Esaminatrici di pubblici concorsi;

-Altri elementi desunti dal curriculum professionale ritenuti apprezzabili ai fini dell'accrescimento dell'esperienza acquisita.

Punteggi per le categorie B e C:

- a) Eventuali rapporti e collaborazioni lavorative prestate nel settore privato: Punti 0,5 per anno per un massimo di punti 5 attribuibili;
- b) Idoneità in concorsi pubblici: Punti 0,5 per idoneità conseguita per un massimo di punti 2 attribuibili;
- c) Partecipazione in seno a Commissioni Esaminatrici di pubblici concorsi in qualità di Commissario: Punti 0,10 per partecipazione a concorso con un massimo di punti 1 attribuibili;
- d) Altri elementi desunti dal curriculum professionale ritenuti apprezzabili ai fini dell'accrescimento dell'esperienza acquisita: massimo punti attribuibili 2.

Punteggi per la categoria D:

- a) Eventuali rapporti e collaborazioni lavorative prestate nel settore privato: Punti 1 per anno con un massimo di punti 10 attribuibili;
- b) Idoneità in concorsi pubblici: Punti 1 per ogni idoneità conseguita con un massimo di punti 4 attribuibili;
- c) Partecipazione in seno a Commissioni Esaminatrici di pubblici concorsi in qualità di Commissario: Punti 0,10 per concorso con un massimo di punti 2 attribuibili;
- d) Altri elementi desunti dal curriculum professionale ritenuti apprezzabili ai fini dell'accrescimento dell'esperienza acquisita: massimo punti attribuibili 4.

Sono altresì presi in considerazione:

B) i Titoli di Studio o corsi di specializzazione individuali, che abbiano attinenza con la professionalità svolta.

-I corsi di formazione interna fino a 10 ore complessive, compresi gli attestati di partecipazione a corsi di specializzazione o aggiornamento attinenti l'attività lavorativa hanno valore 0,20.

-I corsi di formazione interna fino a 40 ore hanno valore 0,50.

-I corsi di formazione interna superiori alle 40 ore hanno valore 0,70.

La valutazione dei corsi di formazione interna, svolta in precedenza al Contratto Decentrato sottoscritto in data 8.5.2006 viene dimezzata e complessivamente non potrà superare la valutazione 1.

Titoli di Laurea hanno valore 1.

Titoli di Scuola Media Superiore hanno valore 0,5.

Corsi di specializzazione esterni, superiori a 40 ore hanno valore 0,25.

Corsi di specializzazione esterna superiori a 80 ore hanno valore 0,50.

Note:

1. Il sistema di valutazione è preventivamente illustrato ai lavoratori.
2. La valutazione compete al responsabile/i di Servizio cui/ai quali è assegnato il lavoratore.
3. La valutazione del personale incaricato di posizione organizzativa compete al Nucleo di Valutazione.
4. Il mancato raggiungimento, in ciascuno dei fattori A e B, di un punteggio pari al 50% dei punti a disposizione + 1 determina l'esito negativo della selezione.
5. Il mancato raggiungimento di un punteggio complessivo di punti 61 minimi determina l'esito negativo della selezione.
6. Due o più sanzioni disciplinari irrogate al lavoratore, non ancora trascorsi (allo spirare del periodo oggetto di valutazione) i due anni dalla loro applicazione, determinano l'esito negativo della selezione.
7. Il valutato, qualora ritenga che la valutazione si sia discostata dai criteri predefiniti può opporre ricorso entro il termine di 15 giorni al Nucleo di Valutazione, che decide entro i quindici giorni successivi alla presentazione del ricorso stesso.