

## COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Servizi \_\_\_\_\_

Nominativo \_\_\_\_\_

Anno \_\_\_\_\_

### Valutazione a cura del Nucleo

Personale di Categoria **D** responsabile di Servizio

FATTORI per la VALUTAZIONE

<b>A</b>	<b>Area degli OBIETTIVI</b> (Risultati conseguiti – Puntualità e rapidità nell'esecuzione, completezza e qualità dei risultati, etc.)	<b>Punti max</b> <b>60</b>
----------	--	-------------------------------

**-Obiettivi GENERALI:** punti max 12.

Obiettivo 1 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 2 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 3 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

*Totale punteggio conseguito per obiettivi generali: /12*

**-Obiettivi PUNTUALI:** punti max 48.

Obiettivo 1 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 2 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 3 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 4 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 5 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 6 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 7 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

Obiettivo 8 (punti max\_\_\_): punteggio conseguito:

*Totale punteggio conseguito per obiettivi puntuali: /48*

**Totale punteggio conseguito Area degli obiettivi: /60**

<b>B</b>	<b>Area delle COMPETENZE e dei COMPORTAMENTI</b>	<b>Punti max</b> <b>40</b>
----------	--	-------------------------------

<b>Area delle competenze professionali e dell'impegno</b> (Capacità professionali (max 5) – Impegno e qualità delle prestazioni svolte (max 5) – Disponibilità nelle situazioni di criticità (max 2) - Gestione risorse umane) (max 4)	<b>Punti max</b> <b>16</b> Punteggio conseguito:
<b>Area relazionale</b> (Capacità di relazionarsi, in varie forme, con amministratori (max 2), colleghi (max 2), altri membri dell'Ente e cittadini (max 2) – Capacità di lavorare in gruppo) (max 2)	<b>Punti max</b> <b>8</b> Punteggio conseguito:

B2

<b>Area dell'autonomia e responsabilità</b> (Autonomia e iniziativa, in sintonia con gli indirizzi ricevuti ed i tempi concordati (max 5); Disponibilità ad assumersi responsabilità dirette (max 3)	<b>Punti max</b> <b>8</b> Punteggio conseguito:
---	---

<b>Area del cambiamento</b> (Adattabilità ai cambiamenti organizzativi e procedurali (max 5) – Capacità di comprendere e rispettare norme (max 3)	<b>Punti max</b> <b>8</b> Punteggio conseguito:
---	---

**Totale punteggio conseguito Area delle competenze e dei comportamenti: /40**

**TOTALE GENERALE PUNTEGGIO CONSEGUITO:**

**/100**

**C** **Ai fini della RETRIBUZIONE di RISULTATO**  
(di cui all'articolo 10 del NOP-CCNL 31 marzo 1999)

**la soglia minima da raggiungere è di punti 61**

<b>A</b>	Se la valutazione sugli Obiettivi e le Competenze è compresa tra punti 61 e 70 ; giudizio: <b>migliorabile</b>	<b>10% della retribuzione di posizione</b>
<b>B</b>	Se la valutazione sugli Obiettivi e le Competenze è compresa tra punti 71 e punti 80; giudizio: <b>parzialmente in linea con le attese</b>	<b>15% della retribuzione di posizione</b>
<b>C</b>	Se la valutazione sugli Obiettivi e le Competenze è compresa tra punti 81 e 90, giudizio: <b>in linea con le attese</b>	<b>20% della retribuzione di posizione</b>
<b>D</b>	Se la valutazione sugli Obiettivi e le Competenze supera i 90 punti; giudizio: <b>superiore alle attese</b>	<b>25% della retribuzione di posizione</b>

Borgo San Dalmazzo, li \_\_\_\_\_

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE \_\_\_\_\_

Borgo San Dalmazzo, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO \_\_\_\_\_