



COMUNE DI BORGÓ SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

sull'**Ipotesi** di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2016**.

Premessa

In data 23 giugno 2017 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2016.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 - Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 23 giugno 2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente della Delegazione: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL RSU Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie della Preintesa: FP-CGIL CISL-FP RSU Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie del Contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Borgo San Dalmazzo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Definizione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale comunale - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	=====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Comune, con deliberazione GC n° 294 del 28.12.2016 ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>Il Comune realizza il ciclo della performance, in attuazione delle norme regolamentari interne adottate con deliberazione G.C. n. 61 in data 01/04/2011, ad oggetto: "D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 – Disposizioni regolamentari di adeguamento dell'ordinamento Uffici e Servizi – Ciclo delle performance – Sistema di valutazione e organi di valutazione" e con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013 ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance. (Capo II del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150) ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D.Lgs. 33/2013?</p> <p>Premessa l'abrogazione della citata norma, la Giunta comunale con deliberazione n°99 in data 26 aprile 2017 ha approvato le modalità di attuazione della trasparenza.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? L'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, alla cui attuazione il Comune sta provvedendo, tenuto conto delle deliberazioni assunte dall'ANAC e dall'Intesa Governo-Regioni ed Enti Locali sancita nella Conferenza del 24 luglio 2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali la redazione della Relazione non è obbligatoria e, pertanto, non trova applicazione il regime sanzionatorio previsto per altre Pubbliche Amministrazioni.</p>
	Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa:

L'Ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo è finalizzato alla definizione della ripartizione del fondo per risorse decentrate relativo all'anno 2016 e del relativo impiego.

Le Parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 858 in data 30 dicembre 2016, successivamente modificata con propria determinazione n. 293 in data 12 maggio 2017.

L'Ipotesi di accordo prevede quanto segue:

- 1) La conferma della destinazione delle risorse per il pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999.
- 2) La ripartizione delle risorse nette disponibili, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € 23.784,81, come di seguito indicato:

- Euro 9.700,32 per l'erogazione di compensi per specifiche responsabilità, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015.
- Euro 9.940,12 (costituite dall'integrazione 1,2% del monte salari anno 1997 ex art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01/04/1999, come accertata dal Nucleo di Valutazione e risultante dal Verbale n. 2/2016 del 21 dicembre 2016) per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, connessi al Piano della Performance costituente allegato al PEG per l'anno 2016, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 74 in data 22 marzo 2016, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

Il budget di € 9.940,12 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio, con l'esclusione di coloro che risultano beneficiari, a partire dall'anno 2016, di una progressione economica orizzontale.

L'erogazione dei compensi così quantificati, da effettuare entro il 31 agosto 2017, è subordinata alla positiva valutazione della performance organizzativa ed individuale, anno 2016, di ciascun lavoratore da parte dei competenti Responsabili di Servizio, da effettuarsi mediante l'utilizzo delle schede di valutazione allegate al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013.

Eventuali economie saranno erogate al medesimo personale secondo i criteri stabiliti al punto 1 e in base alle risultanze specificate al punto 2 della medesima preintesa.

- Euro 4.144,37 per dare attuazione ad una progressione economica orizzontale sulla base del relativo istituto disciplinato dall'art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999, con decorrenza dal 2 febbraio 2016, assumendo i criteri di seguito specificati:
 1. Sono ammessi a partecipare alla progressione tutti i Dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune al 1° gennaio 2016 che:
 - abbiano ottenuto una valutazione positiva della performance complessiva (organizzativa ed individuale) per l'anno 2015, operata sulla base del sistema di valutazione del Comune, pari o superiore a punti 70 su 100.
 - abbiano conseguito, per l'anno 2015, un punteggio almeno pari al 30%, computando la cifra decimale, di quello massimo previsto alla voce "Predisposizione all'aggiornamento professionale" di cui al punto 9 della scheda di valutazione - fattori comportamentali e competenze:
 2. Il budget complessivo di € 4.144,37 viene suddiviso in proporzione al numero dei dipendenti, distintamente raggruppati nelle categorie B, C e D.
 3. I dipendenti ammessi formeranno una graduatoria risultante dall'applicazione di un coefficiente determinato da:

rapporto tra l'anzianità di servizio espressa in giorni contrattuali continuativi, intercorrente tra il 1° aprile 1999 (data di prima attribuzione della progressione economica da parte del Comune) o la data di assunzione o di verticalizzazione se successive ed il 31 dicembre 2015; è ritenuto utile anche il servizio prestato a tempo determinato, qualora non vi sia soluzione di continuità;

diviso il numero di progressioni beneficiate da ciascun Dipendente;

+ 1.
 4. La progressione economica viene assegnata al primo dei dipendenti collocati nella graduatoria e a quelli successivi nel limite dell'importo massimo dei budget preventivamente calcolati per le tre distinte categorie B, C, e D.

Eventuali resti risultanti dal budget assegnato alla categoria D saranno ulteriormente suddivisi tra i Dipendenti inseriti nelle categorie B e C dividendo i resti stessi tra il totale dei dipendenti collocati in dette categorie e moltiplicando il risultato ottenuto distintamente per i dipendenti inseriti nelle stesse due categorie. Gli eventuali resti derivanti dal budget assegnato alla categoria C saranno ulteriormente suddivisi tra i Dipendenti inseriti nella categoria B.

Fermi restando i limiti dei budget assegnati a ciascuna delle tre categorie, a parità di punteggio in graduatoria è assegnata la progressione economica al dipendente in possesso di una maggiore anzianità di servizio nelle Pubbliche Amministrazioni; in caso di ulteriore parità, consegnerà la progressione il dipendente più anziano di età.

Eventuali economie finali saranno destinate ad incrementare il fondo efficienza e produttività.

Le Parti hanno stabilito infine che, fatta salva l'introduzione di nuove disposizioni legislative disciplinanti la materia, a partire dall'anno 2017, eventuali accordi decentrati in ordine alla disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali dovranno stabilmente prevedere, per l'accesso al percorso da parte dei dipendenti, l'acquisizione di una valutazione personale non inferiore al 50 per cento dei punti massimi correlati al Fattore "Arricchimento Professionale".

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

Descrizione*	Importo
Art. 7, comma 7, C.C.N.L.31/03/1999 – Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	391,77
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999 – progressioni economiche orizzontali	66.521,82
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità al personale educativo Asilo Nido	681,84
Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	20.549,49
Art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999 – indennità per specifiche responsabilità	8.200,32
Art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999 - altri compensi per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999 – Nuove progressioni economiche orizzontali	4.144,37
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di turno	9.217,67
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di rischio	2.183,04
Maggiorazione ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	232,86
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di maneggio valori	216,37
Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – Incentivi recupero evasione ICI	442,04
Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – Incentivi progettazione D.Lgs. 163/2006 (importo stanziato in bilancio)	10.827,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 – Risorse destinate all'accrescimento di servizi esistenti	14.902,29
Art. 40, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i – Art. 9, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009 e art. 37 CCNL 22/01/2004	9.940,12

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto aderenti al Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 in data 01/04/2011), nonché il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013), entrambi attuativi del decreto L.vo 150/2009 e s.m.i.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali finanziate con una limitata quota del Fondo per le risorse decentrate 2016. I criteri per l'attribuzione della nuova progressione economica orizzontale all'interno della categoria rispettano i principi di cui all'art. 23., commi 1 e 2 del Decreto L.vo 50/2009 e s.m.i.:

- di selettività;
- di limitatezza dei beneficiari;
- di sviluppo delle competenze professionali e sono ispirati al principio di valorizzazione del merito.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- Equo compenso per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità;
- Miglioramento della performance dell'Ente, organizzativa ed individuale.
- Valorizzazione e del personale dipendente assegnatario di progressione orizzontale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla di rilevante.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dal Comune, per l'anno 2016, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 858 in data 30 dicembre 2016, successivamente modificata con propria determinazione n. 293 in data 12 maggio 2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	115.401,15
Risorse variabili	36.111,45
Residui anni precedenti	0
Totale risorse	140.685,60

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 77.617,12.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.641,72

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.356,22
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.667,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.246,63

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – Recupero R.I.A. personale cessato a decorrere dal 01/01/2004	12.069,81
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	9,312,21

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1, lett. k) – Incentivi ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 (importo stanziato in bilancio)	10.827,00
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1, lett. k) – Incentivi recupero evasione ICI - Riferimento determinazione n. 498 in data 6 settembre 2016	442,04
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 2, max 1,2% su base monte salari 1997	9.940,12
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 - Nuovi servizi o riorganizzazioni	14.902,29
Art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999 - Somme non utilizzate provenienti dal fondo anno precedente	0

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 828.343,67 con una possibilità di incremento massima di € 9.940,12 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita per intero, come previsto dal bilancio dell'esercizio 2016, approvato con deliberazione consiliare n. 11 in data 29 febbraio 2016. Come stabilito dal comma 4 dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999, essendo la disponibilità di detto stanziamento resa possibile soltanto se e in quanto questo sia stato creato a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, il Nucleo di Valutazione Interna del Comune di Borgo San Dalmazzo, con verbale n. 2/2016 in data 21 dicembre 2016 ha accertato l'effettiva disponibilità nel Bilancio del Comune di Borgo San Dalmazzo dell'importo di € 9.940,12, creato a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività come illustrati e certificati nella relazione sottoscritta dal Segretario Generale in data 13 dicembre 2016.

Tale integrazione verrà utilizzata per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 01/04/1999.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ex art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Circolare MEF – RGS N. 20	8.509,77

- Prot. 39875 del 08/05/2015.	
Riduzione del Fondo in considerazione della diminuzione del personale in servizio avvenuta in corso d'anno, ex art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, come previsto dalla Circolare MEF - RGS n. 12 del 23 marzo 2016.	1.561,60
Totale generale riduzioni	10.071,37

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	123.910,92
Risorse variabili	36.111,45
Residui anni precedenti	0
Totale fondo tendenziale	160.022,37
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	10.071,37
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	149.951,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del Fondo risorse per € 98.971,92, al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza ex art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 (trattasi di voce figurativa)	391,77
Spesa per progressione economica orizzontale consolidata, aggiornata ai valori previsti dal CCNL 31/07/2009, allocata nei vari capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	66.521,82
Spesa per indennità al personale educativo Asilo Nido ex art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001, allocata nel capitolo del personale Asilo Nido (3750/2/1)	681,84
Indennità di comparto a carico del fondo allocata nei singoli Capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	20.549,49
Spesa per incentivi progettazione interna ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., allocata in apposito capitolo di bilancio (560/6/1)	10.827,00
Totale	98.971,92

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione. Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.549,49
Progressioni orizzontali	66.521,82

Indennità per il personale educativo (art. 6 CCNL 05/10/2001)	681,84
Oneri riclassificazione Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999)	391,77
Incentivi progettazione interna D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i. – Importo stanziato in bilancio per l'anno 2016	10.827,00
Recupero evasione ICI – Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – ICI - Riferimento determinazione n. 498 in data 6 settembre 2016	442,04
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 – Importo destinato ai seguenti progetti: Miglioramento sicurezza viaria invernale anno 2016 (Rif. deliberazione G.C. n. 277 in data 29/12/2015 – euro 4.945,90) - Miglioramento quali-quantitativo dei Servizi (Rif. deliberazione G.C. n. 77 in data 31/03/2016 – euro 2.500,00) – Transazione al nuovo sistema contabile armonizzato economico-patrimoniale (Rif. deliberazione G.C. n. 208 in data 25/10/2016 – euro 1.500,00) – Progetto miglioramento quali-quantitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore Polizia Municipale (Rif. deliberazione G.C. n. 233 in data 15/11/2016 – euro 1.902,29) – Progetto miglioramento transitabilità veicolare stagione invernale anno 2017 (Rif. deliberazione G.C. n. 279 in data 20/12/2016 – euro 4.054,10).	14.902,29
Indennità di turno	9.217,67
Indennità di rischio	2.183,04
Indennità di maneggio valori	216,37
Maggiorazione ex art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	232,86
Totale	126.166,19

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.784,81, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	8.200,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00
Compensi destinati all'efficienza e produttività	9.940,12
Progressione economica orizzontale (con decorrenza dal 1° febbraio 2016)	4.144,37

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme ancora da regolare in quanto le risorse del fondo costituito nel 2016 sono state interamente utilizzate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	116.013,46

Somme regolate dal contratto	23.784,81
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	149.951,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno delle voci di spesa destinate al salario accessorio risorse per € 98.971,92, al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza ex art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 (trattasi di voce figurativa)	391,77
Spesa per progressione economica orizzontale consolidata, aggiornata ai valori previsti dal CCNL 31/07/2009, allocata nei vari capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	66.521,82
Spesa per indennità al personale educativo Asilo Nido ex art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001, allocata nei capitoli del personale proveniente dall'Asilo Nido (230/2/1 - 1110/2/1)	681,84
Indennità di comparto a carico del fondo allocata nei singoli Capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	20.549,49
Importo stanziato per incentivi progettazione interna ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., allocata in apposito capitolo di bilancio (560/6/1)	10.827,00
Totale	98.971,92

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 115.401,15; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo Asilo Nido, reinquadramento Vigili Urbani) ammontano a € 99.994,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 oltre che sulla base delle attività di valutazione esercitate, ciascuno per quanto di competenza, dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Servizio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2016 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nell'importo massimo di spesa di euro 4.144,37. Il principio di selettività è rispettato ed è deducibile dai criteri definiti nella pre-intesa, testualmente trascritti nel soprastante Modulo 2 - Illustrazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
-------------	-----------	-----------

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	77.617,12	77.617,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.641,72	6.641,72
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.356,22	5.356,22
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.667,21	5.667,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.246,63	7.246,63
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.811,88	12.069,81
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=====	=====
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	9.312,21	9.312,21
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	=====	=====
Totale	123.652,99	123.910,92
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – Art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001 – Recupero evasione ICI.	1.602,26	442,04
Art. 15, comma 2	9.940,12	9.940,12
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	14.000,00	14.902,29
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) – Contributo Regione Piemonte ex L.R. 28/2007	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) – Incentivi progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i.	8.000,00	10.827,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====	=====
Somme non utilizzate l'anno precedente	446,60	=====
Altro		
Totale	33.988,98	36.111,45
CCNL 31/3/1999 articolo 7	=====	=====
CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Personale incaricato di p.o.	=====	=====
Trasferimento ATA	=====	=====
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	=====	=====
Decurtazioni rispetto limite 2010	=====	=====
Decurtazione proporzionale	=====	=====
Altro (decurtazione fondo sull'anno precedente)	=====	=====
Totale	8.509,77	8.509,77
Risorse fisse	123.652,99	123.910,92
Risorse variabili	33.988,98	36.111,45
Decurtazioni	8.509,77	8.509,77
Decurtazione ex art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208	=====	1.561,60
Totale	149.132,20	149.951,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Indennità di comparto	21.291,11	20.549,49
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	57.980,46	66.521,82
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=====	=====
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo Asilo Nido	681,84	681,84

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Altro – Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale relativo all'ex quinta qualifica funzionale – Vigili Urbani (rif. art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999 – art. 19 CCNL 01/04/1999).	391,77	391,77
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007	=====	=====
Incentivi progettazione interna D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i. – Importo stanziato in bilancio per l'anno 2016	8.000,00	10.827,00
Recupero evasione ICI – Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – ICI - Riferimento determinazione n. 498 in data 6 settembre 2016	1.602,26	442,04
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 - Importo destinato al finanziamento di progetti di miglioramento quali-quantitativi dei Servizi come specificati nella Sezione I della presente relazione.	14.000,00	14.902,29
Indennità di turno e magg. ex art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000	9.520,98	9.450,53
Indennità di rischio	2.411,06	2.183,04
Indennità di maneggio valori	133,98	216,37
Indennità di reperibilità	=====	=====
Altro	=====	=====
Totale	116.013,46	126.166,19
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	7.750,00	8.200,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.1999)	1.415,00	1.500,00
Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale.	12.820,70	9.940,12
Progressione economica orizzontale	11.133,04	4.144,37
Totale	33.118,74	23.784,81
Altro	=====	=====
Totale	=====	=====
Non regolate dal decentrato	116.013,46	126.166,19
Regolate dal decentrato	33.118,74	23.784,81
Ancora da regolare	=====	=====
Totale	149.132,20	149.951,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura ai seguenti interventi relativi al trattamento economico accessorio del personale: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 560/6/1, 670/2/5, 1110/2/4, 1990/2/3, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4190/2/3 e 4740/2/3, quindi la verifica tra sistema contabile economico-finanziario e dati del fondo di produttività è costante.

Il fondo ed i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2016 è stato costituito in base alle disposizioni contrattuali e decurtato ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014), secondo le istruzioni applicative recate dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015. E' stata operata la riduzione del Fondo in considerazione della diminuzione del personale in servizio avvenuta in corso d'anno, ex art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 12 del 23 marzo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 858 in data 30 dicembre 2016, successivamente modificata con propria determinazione n. 293 in data 12 maggio 2017, trova copertura agli appositi capitoli relativi al trattamento accessorio del personale del Bilancio di previsione dell'Esercizio 2016, ai sensi di quanto previsto dall'Allegato 4/2, punto 5.2, al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., e precisamente: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 560/6/1, 670/2/5, 1110/2/4, 1990/2/3, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4190/2/3 e 4740/2/3 e allocato nell'avanzo di Amministrazione "Parte vincolata – vincoli derivanti da Leggi e dai principi contabili", come da DCC n. 23 del 28/04/2017.

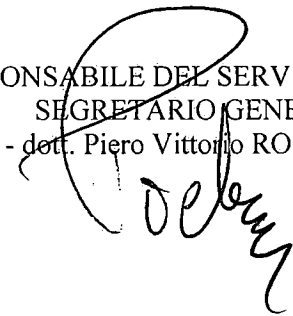
Le somme per oneri riflessi trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 120/4/1, 230/4/1, 340/4/1, 560/4/1, 560/6/2, 670/4/1, 1110/4/1, 1990/4/1, 2100/4/1, 2760/4/1, 3090/4/1, 4190/4/1 e 4740/4/1 e allocato nell'avanzo di Amministrazione "Parte vincolata – vincoli derivanti da Leggi e dai principi contabili", come da DCC n. 23 del 28/04/2017.

Le somme per IRAP trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 180/2/1, 290/2/1, 400/2/1, 620/2/1, 730/2/1, 1170/6/1, 2050/2/1, 2160/2/1, 2160/2/2, 2820/4/1, 3150/2/1 e 4800/2/1 e allocato nell'avanzo di Amministrazione "Parte vincolata – vincoli derivanti da Leggi e dai principi contabili", come da DCC n. 23 del 28/04/2017.

Non esistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Dalmazzo, li 12 luglio 2017

IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Piero Vittorio ROSSARO -



IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
- dott.ssa Antonella RIZZOLIO -

