

Oggetto: Legge 27 dicembre 2019, n.160 (legge di bilancio 2019) articolo 1, commi 29-37 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza PNRR M2C4-2.2 interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei comuni. Installazione impianti fotovoltaici su immobili comunali. CUP C34H22000420006. CIG 9356796054.



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

VERBALE n. 3

L'anno duemilaventidue, il giorno 01 del mese di settembre alle ore 12:18, presso l'Ufficio Acquisti del Comune di Borgo San Dalmazzo (CN) Via Roma 74, piano secondo ala nord, in seduta riservata, si è costituita la commissione giudicatrice, nominata con determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico Lavori Pubblici n. 642 in data 30/08/2022, costituita da:

- Adriana Pesce, dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo, con funzioni di presidente;
- Livio Giraudò, dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo, con funzioni di commissario;
- Fabio Giraudò, dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo, con funzioni di commissario.

Le funzioni di segretario verbalizzante delle operazioni di gara sono svolte da Cristina Lovera, dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo.

Il Presidente

Rende noto che in data 01/09/2022 con prot. 17341, il Responsabile Unico del Procedimento, visto il verbale n. 2 in data 31/08/2022, redatto dalla commissione giudicatrice, della quale ha condiviso le motivazioni, ha richiesto, al concorrente D. e G. di Dalmasso L. e Guerra R., chiarimenti in ordine al contenuto della scheda tecnica predisposta dal sistema MePA, compilata e firmata digitalmente dall'operatore economico partecipante, contenente soltanto il "Valore offerto", pari a 45.

In data 01/09/2022, è pervenuta al prot. 17346 del Comune di Borgo San Dalmazzo la comunicazione, da parte della ditta D. e G. di Dalmasso L. e Guerra R., contenente i chiarimenti richiesti, alla quale è stata allegata la scheda tecnica, compilata e sottoscritta digitalmente, sul modello proposto nella documentazione di gara, che il concorrente aveva inserito nella RDO 3147863 del MePA.

La commissione procede all'esame e alla valutazione dell'offerta tecnica presentata dal **concorrente 1 – D. e G. di Dalmasso L. e Guerra R.** ed all'assegnazione dei relativi punteggi:

Al criterio **a) Assenza di verbali di discriminazione di genere**, (punteggio attribuibile = 15 punti) è attribuito il punteggio di **15 punti**, in ragione della dichiarazione dell'operatore economico di assenza di verbali di discriminazione di genere.

Al criterio **b) Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro** (punteggio totale attribuibile = 7 punti) è stato attribuito il punteggio complessivo di **0 punti**, in ragione della dichiarazione dell'operatore economico di adozione di n. 0 strumenti:

- a) asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo = NO
- b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up = NO
- c) telelavoro o smart working = NO
- d) part time, aspettativa per motivi personali = NO
- e) integrazione economica e congedi parentali = NO
- f) benefit di cura per infanzia ed anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari = NO
- g) sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità = NO
- h) forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile = NO

- i) formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità = NO
- j) adesione a network territoriali per la parità = NO
- k) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminazione (es. diversity manager) = NO
- l) attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati all'inclusione delle persone sorde (servizi-ponte = NO
- m) adozione di servizi di sicurezza sul lavoro, specificamente rivolti alle persone con disabilità = NO

Al criterio **c) Impiego o assunzione di persone con disabilità, in quota eccedente l'obbligo minimo di legge** (punteggio massimo attribuibile = 3 punti) è stato attribuito il punteggio complessivo di **0 punti**, in quanto l'operatore economico ha dichiarato di non impiegare persone con disabilità, in eccedenza rispetto all'obbligo di legge

Al criterio **d) Dimostrazione di aver rispettato, nell'ultimo triennio, i principi della parità di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne, nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali** (punteggio attribuibile = 15 punti) è stato attribuito il punteggio di **15 punti**, in ragione della dichiarazione dell'operatore economico di aver rispettato quanto richiesto.

Al criterio **e) Dimostrazione di aver rispettato, nell'ultimo triennio, gli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, in materia di lavoro delle persone con disabilità** (punteggio attribuibile = 15 punti) è stato attribuito il punteggio di **15 punti**, in ragione della dichiarazione dell'operatore economico di aver rispettato quanto richiesto.

Al criterio **f) Abbia presentato, o si impegni a presentare, per ciascuno degli esercizi finanziari ricompresi nella durata del contratto di appalto, una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario, ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254** (punteggio attribuibile = 15 punti): è stato attribuito il punteggio di **0 punti**, in ragione dichiarazione dell'operatore economico dell'assenza di quanto richiesto.

Tabella riassuntiva punteggi attribuiti dalla commissione giudicatrice all'offerta tecnica

	Criteria di valutazione	Concorrente 1
a)	assenza di verbali di discriminazione di genere	15
b)	adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro	0
c)	impiego o assunzione di persone con disabilità, in quota eccedente l'obbligo minimo di legge	0
d)	dimostrazione di aver rispettato, nell'ultimo triennio, i principi della parità di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne, nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali	15
e)	dimostrazione di aver rispettato, nell'ultimo triennio, gli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, in materia di lavoro delle persone con disabilità	15
f)	abbia presentato, o si impegni a presentare, per ciascuno degli esercizi finanziari ricompresi nella durata del contratto di appalto, una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario, ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254	0

TOTALE OFFERTA TECNICA

45

Terminato l'esame della documentazione tecnica della ditta concorrente, il Presidente dichiara conclusa la seduta alle ore 12:24, dando atto che si procederà, in seduta pubblica, all'esame delle offerte economiche.

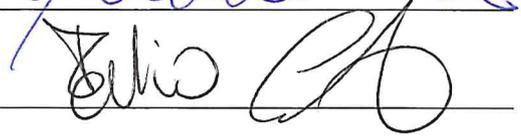
Di quanto sopra, si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, è sottoscritto da tutti gli intervenuti.

Presidente, Adriana Pesce

Commissario, Livio Giraudò



Commissario, Fabio Giraudò



Segretario verbalizzante, Cristina Lovera



Documento firmato in originale

