



COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo

*Medaglia d'Oro al Merito Civile*

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:**

**a) UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2011**

Borgo San Dalmazzo, lì 15/12/2011

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA**

(Art. 4, comma 3, del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/01/2004 e art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 54 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150)

In data 25 novembre 2011 le Parti, come individuate all'art. 10 del C.C.N.L. stipulato in data 01/04/1999, hanno convenuto di sottoscrivere l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2011.

Preliminarmente le Parti hanno assunto a riferimento i prospetti recanti le risorse ancora disponibili per la contrattazione – ANNO 2010 (Allegati **N. 2**), nonché il prospetto recante la quantificazione del Fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i. per l'anno 2011 (Allegato **N. 1**).

L'ammontare complessivo delle risorse destinate a trattamento accessorio del personale nell'anno 2011, come quantificate nell'Allegato **N. 1**, non risulta superiore rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 89, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122. Inoltre, nell'anno 2011, non si è verificata alcuna riduzione del personale in servizio e che quindi non si è provveduto a determinare la misura della variazione da operarsi sul fondo rispetto all'anno precedente.

Nel prospetto di cui all'Allegato **N. 3** è altresì contenuta la destinazione delle risorse a valere sul fondo risorse stabili e variabili e per ciascuna finalità, anche relativamente alla destinazione delle risorse per il pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999. Vengono inoltre indicate le risorse destinate all'incentivazione di specifiche attività o risultati del personale ex art. 15, comma 1, lett. k), del C.C.N.L. stipulato in data 01/04/1999, e precisamente:

- 1) Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007 per l'anno 2011 – Prevista l'assegnazione dell'importo di € 1.516,54;
- 2) Incentivi progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2008 e s.m.i.- Vengono indicati gli importi stanziati per l'anno 2011;

3) Incentivi per la redazione degli atti di pianificazione urbanistica ex art. 92, comma 6, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i.;

I compensi di cui ai punti 2) e 3) sono esclusi dai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ex deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011.

Si precisa che, come risultante dal prospetto di cui all'Allegato **N. 3**, nell'anno 2011, i compensi finalizzati all'incentivazione ai sensi del D.Lgs. n. 446 del 1997, a titolo di recupero evasione I.C.I. al personale addetto all'Ufficio Tributi ammontano a complessivi € 3.326,34 (rispetto all'importo dell'anno 2010 pari ad € 1.754,10).

L'ipotesi di Accordo prevede quanto segue:

- La conferma dei criteri per l'assegnazione delle risorse decentrate disponibili sul fondo di parte stabile relativo all'anno 2011, già individuati con il contratto decentrato integrativo del personale comunale per l'anno 2010, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006 e all'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004. Per tali finalità le Parti hanno concordato di erogare i compensi in misura eguale a quella dell'anno 2010, destinando risorse stabili per l'importo complessivo di € 12.720,00.
- Destinazione dell'importo complessivo di € 9.555,52, di cui € 3.219,09 a valere sulle risorse variabili disponibili per l'anno 2011 ed € 6.336,43 a valere sulle risorse decentrate di parte stabile disponibili sull'anno 2011, per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento di specifici obiettivi, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009. I predetti obiettivi dovranno essere condivisi dall'Ente, previamente formulati dai Responsabili di Servizio in conformità agli indirizzi indicati dagli Assessori con il supporto del Direttore Generale, e sono destinati a coinvolgere tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente.

Posto che l'Amministrazione Comunale ha inteso mantenere in essere l'assetto organizzativo vigente, positivamente collaudato, sono stati riproposti i criteri, peraltro concordati nelle precedenti edizioni, per l'assegnazione delle risorse a fronte di specifiche ed oggettive responsabilità, tutte attribuite con atti formali, al personale dipendente, come previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006, e dall'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004.

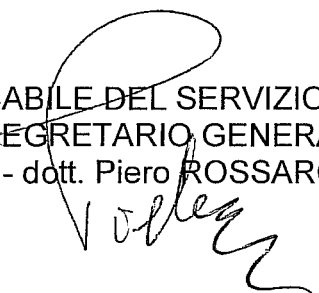
Altro tema centrale posto dall'Ente è stato quello di dare piena e coerente attuazione alla portata dell'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che testualmente recita: *"... La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3. A tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato..."*, prevedendo l'erogazione delle risorse residue disponibili (dedotte le risorse già destinate ad impieghi stabili e ad impieghi variabili non comprimibili in quanto strettamente correlate al regolare

mantenimento istituzionale degli Uffici e dei Servizi) per lo sviluppo dell'efficienza e della produttività dei servizi pubblici.

L'ipotesi di contratto contiene una clausola finale, con la quale la Parte Pubblica accoglie la richiesta di un incremento delle risorse da destinare all'efficienza e alla produttività dei servizi pubblici ancora disponibili per l'anno in corso per l'importo di € 1.572,24, subordinatamente alla verifica della sussistenza del rispetto dall'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007), nel testo sostituito ed integrato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzione annua delle spese di personale)

Al riguardo il Sottoscritto Responsabile, a seguito delle verifiche ed in base alle risultanze finanziarie, certifica la sussistenza di detto requisito. Pertanto nulla osta all'integrazione del fondo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
SEGRETARIO GENERALE  
- dott. Piero ROSSARO -



---

## CERTIFICAZIONE FINANZIARIA

I costi derivanti dall'applicazione del presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse residue per l'anno 2010 e per l'anno 2011, sono compatibili con le disponibilità del bilancio e trovano copertura sulle disponibilità residue del capitolo del fondo risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ("risorse decentrate") e per l'anno 2011, al corrispondente capitolo del fondo per le risorse decentrate dell'anno in corso.

Per quanto attiene alla richiesta di integrazione del fondo per l'importo di euro 1.572,24, occorrerà effettuare, contestualmente all'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla sottoscrizione dell'ipotesi contrattuale, un prelievo dal fondo di riserva di euro 1.572,24, oltre all'importo degli oneri a carico dell'Ente.

L'ipotesi di contratto dovrà ottenere il controllo sulla compatibilità dei costi. La relativa sottoscrizione definitiva del medesimo dovrà essere autorizzata dall'organo esecutivo.

L'accordo sarà da ultimo inviato all'A.R.A.N. ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40-bis, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27 dicembre 2009, n. 150.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
- DUTTO rag. Brunella -

