



COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo
Medaglia d'Oro al Merito Civile

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 14/2010

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale per l'anno 2010.

In data odierna il Revisore dei Conti del Comune di Borgo San Dalmazzo, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 67 del 20 dicembre 2007,

P R E M E S S O

- che l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01/04/1999 del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali, come sostituito dall'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22/01/2004 prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di revisione. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto"*;
- che, inoltre, l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (Testo Unico Pubblico Impiego), introdotto dal comma 1 dell'art. 54 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, prevede, che *"... Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile"*.
- che l'art. 40-bis, comma 1, dello stesso Decreto prosegue sancendo che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*.

- che il parere del Revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, sostanzialmente la copertura finanziaria;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- che nell'incontro svoltosi nella sede comunale con il Direttore generale sono state esaminate le problematiche, chiesti i chiarimenti e valutate le risposte fornite;

ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'Organo di Revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce. Segnatamente, tenuto conto in particolare di quanto previsto dalla legge n. 122 del 30/07/2010 di conversione, con modificazioni, del D.L. 78/2010, si precisa che il Contratto dovrà prontamente recepire gli eventuali chiarimenti applicativi della norma, di fonte ministeriale e/o giurisprudenziale;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in Bilancio a copertura di tale spesa;

V I S T O

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato precedentemente una preintesa per l'applicazione della produttività;
- che detta preintesa è stata trasmessa al Revisore dei Conti;
- che nella suddetta preintesa sono riportate le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria, che si sostanziano in:

RISORSE INTEGRATIVE ANNO 2010			
RISORSE STABILI		RISORSE VARIABILI	
Risorse ex art. 31 c. 2 CCNL 22/01/04	€ 85.779,05	Art. 15 lett. d) CCNL 1/4/99 Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni e convenzioni per servizi aggiuntivi)	===
Risorse ex art. 4, c. 2 CCNL 05/10/01	€ 13.315,38		
Risorse ex art. 4 c. 1 CCNL 09/05/2006	€ 5.667,21	Art. 15 lett. k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione dei prestazioni o di risultati del personale (2,0% LL.PP. e Urbanistica ex art. 92 D. Lgs. 163/2006: percentuale recupero evasione ufficio tributi ex art. 59 Dlgs. 446/97); funzioni delegate.	€ 3.272,08
Risorse ex art. 8 c.2 CCNL 11/04/2008	€ 7.246,63	Art. 15 lett. m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti	

(0,6% del monte salari 2005)		dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01/04/99	===
Differenziale ex art. 29 e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	€ 9.312,21	Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari all'1,2% del monte salari 1997	€ 9.940,12
		Economie anni 2007-2008 e 2009	€ 10.918,15
TOTALE	€ 121.320,48	TOTALE	€ 24.130,35
UTILIZZO			
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17, lett. b), CCNL del 01/04/99	€ 66.888,67	Art. 15 lett. k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione dei prestazioni o di risultati del personale	€ 3.272,08
Indennità di comparto	€ 23.785,59		
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7 c. 7 CCNL del 31/03/99	€ 391,77		
Indennità al personale educativo Asilo Nido (art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001)	€ 1.022,76		
Indennità al personale educativo Asilo Nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 1.859,10		
		Indennità di turno	€ 10.500,00
		Indennità di rischio	€ 3.600,00
		Indennità di maneggio valori	€ 800,00
		Indennità di reperibilità	€ 300,00
TOTALE	€ 93.947,89	TOTALE	- € 5.259,88

A DISPOSIZIONE			
		Economie anni 2007-2008 e 2009	€ 10.918,15
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 22.112,71	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 10.918,15

Le risorse disponibili totali, nella somma complessiva di € 33.030,86 (per mero errore di digitazione o refuso, nell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo è stato erroneamente indicato in € 20.318,86 l'importo complessivo delle risorse destinate ad efficienza e produttività) sono destinate, per l'anno 2010, come di seguito indicato:

RISORSE DISPONIBILI TOTALI - D E S T I N A Z I O N E	
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi del combinato disposto degli artt. 17, c. 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999 e 30, c. 1, del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, c. 2, del C.C.N.L. 22/01/2004	€ 12.720,00
Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento di specifici obiettivi	€ 20.310,86
TOTALE DESTINAZIONI	€ 33.030,86

- che nella Certificazione finanziaria del 25/11/2010 del Servizio Finanziario sulla contrattazione decentrata 2010 si attesta la copertura delle spese mediante l'indicazione delle risorse appositamente previste in Bilancio,
- che l'Organo di Revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto,

A T T E S T A

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di Bilancio per far fonte agli oneri derivanti dall'accordo, compresi quelli previsti a titolo di integrazione.

Borgo San Dalmazzo, 03/12/2010

IL REVISORE DEI CONTI

F.to Dott. Giuseppe PELLEGRINO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

a) UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE ANNI 2007 – 2008 – 2009 E ANNO 2010

Borgo San Dalmazzo, lì 25/11/2010

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA

(Art. 4, comma 3, del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/01/2004 e art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 54 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150)

In data 29 ottobre 2010 le Parti, come individuate all'art. 10 del C.C.N.L. stipulato in data 01/04/1999, hanno convenuto di sottoscrivere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse residue ancora disponibili per gli anni 2007, 2008, 2009 e per l'anno 2010.

Preliminarmente le Parti hanno assunto a riferimento i prospetti recanti le risorse ancora disponibili per la contrattazione – ANNI 2007 – 2008 e 2009 (Allegati **N. 1 - N. 2** e **N. 3**), nonché il prospetto recante la quantificazione del Fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i. per l'anno 2010 (Allegati **N. 4** e **N. 5**). In essi è altresì contenuta la destinazione delle risorse a valere sul fondo risorse stabili e variabili e per ciascuna finalità, anche relativamente alla destinazione delle risorse per il pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999.

L'ipotesi di Accordo prevede quanto segue:

- Individuazione dei criteri per l'assegnazione delle risorse decentrate disponibili sul fondo di parte stabile relativo all'anno 2010, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006 e all'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004. Per tali finalità le Parti hanno concordato di erogare i compensi in misura eguale a quella dell'anno 2009, destinando risorse stabili per l'importo complessivo di € 12.720,00.
- Destinazione dell'importo complessivo di € 20.310,86, di cui € 10.918,15 a valere sulle risorse variabili disponibili per l'anno 2010 ed € 9.392,71 a valere sulle risorse decentrate di parte stabile disponibili sull'anno 2010, per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento di specifici obiettivi, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009. I predetti obiettivi dovranno essere condivisi dall'Ente, previamente formulati dai Responsabili di Servizio in conformità agli indirizzi indicati dagli Assessori con il supporto del Direttore Generale, e sono destinati a coinvolgere tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente.

Posto che l'Amministrazione Comunale ha inteso mantenere in essere l'assetto organizzativo vigente, positivamente collaudato, sono stati riproposti i criteri, peraltro concordati nelle precedenti edizioni, per l'assegnazione delle risorse a fronte di specifiche ed oggettive responsabilità, tutte attribuite con atti formali, al personale dipendente, come previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006, e dall'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004.

Altro tema centrale posto dall'Ente è stato quello di dare piena e coerente attuazione alla portata dell'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che testualmente recita: "... *La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3. A tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato...*", prevedendo l'erogazione delle risorse residue disponibili (dedotte le risorse già destinate ad impieghi stabili e ad impieghi variabili non comprimibili in quanto strettamente correlate al regolare mantenimento istituzionale degli Uffici e dei Servizi) per lo sviluppo dell'efficienza e della produttività dei servizi pubblici. A tal fine l'Ente ha ritenuto di voler dare anticipazione al sistema delineato dal D.Lgs. n. 150/2009 (che entrerà in vigore a decorrere dal 01/01/2011), fissando il sistema della gestione della performance individuale in corrispondenza del raggiungimento di specifici obiettivi caratterizzati da specificità, chiarezza e misurabilità con modalità predefinite.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Piero ROSSARO -

CERTIFICAZIONE FINANZIARIA

I costi derivanti dall'applicazione del presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse residue per gli anni 2007, 2008, 2009 e per l'anno 2010, sono compatibili con le disponibilità del bilancio e trovano copertura, per gli anni 2007, 2008 e 2009, sulle disponibilità residue del capitoli del fondo risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ("risorse decentrate") e per l'anno 2010, al corrispondente capitolo del fondo per le risorse decentrate dell'anno in corso.

L'ipotesi di contratto dovrà ottenere il controllo sulla compatibilità dei costi. La relativa sottoscrizione definitiva del medesimo dovrà essere autorizzata dall'organo esecutivo.

L'accordo sarà da ultimo inviato all'A.R.A.N. ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40-bis, comma 5, del D.lgs. n. 150/2009, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27 dicembre 2009, n. 150.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
- DUTTO rag. Brunella -

Da: Ufficio personale Comune Borgo S.D. [mailto:personale@comune.borgosandalmazzo.cn.it]

Inviato: mercoledì 24 novembre 2010 14.27

A: Giuseppe Pellegrino

Oggetto: Trasmissione ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2010.

Come da accordi, Le trasmetto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale comunale sottoscritta dalle Parti in data 29 ottobre 2010, unitamente ai prospetti recanti la determinazione dei fondi e la destinazione delle risorse residue per gli anni 2007 - 2008 - 2009 e per l'ANNO 2010. Seguirà la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa nonché la bozza di parere dell'Organo di revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione.

Cordiali saluti.

COMUNE DI BORGIO SAN DALMAZZO
UFFICIO PERSONALE
Rosanna

CITTÀ DI BORGIO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

a) UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE ANNI 2007 – 2008 – 2009 e ANNO 2010

L'anno 2010, addì 29 del mese di ottobre, alle ore 11,00, nella Sala della Giunta Comunale posta al Piano secondo del Municipio di Borgo San Dalmazzo sito in Via Roma n. 74, si sono riuniti, previa convocazione del Segretario Generale – Responsabile del Servizio Personale - la delegazione trattante di parte pubblica di questo Comune, nella persona del Signor:

Segretario Generale – Sig. ROSSARO dott. Piero;

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

BARALE Riccardo (CISL-FPS);
FANTINO Marinella (CISL-FPS);
FRANCO Marco (CGIL-FP);
GIRAUDO Ornella (CGIL-FP);

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:
CGIL-FP ENTI LOCALI: Sig. BIANCOTTO Walter;

CISL/FPS FUNZIONE PUBBLICA: Sig. GIORDANENGO Silvio (che lascia l'incontro prima del perfezionamento dell'Accordo) e Sig. NANE' Ivan.

Partecipa, senza diritto di voto, l'Assessore al Personale - dott. Paolo RISSO.

A)- UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE ANNI 2007 - 2008 – 2009 e ANNO 2010

RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse ancora disponibili per la contrattazione – ANNI 2007 – 2008 e 2009 e quello recante la quantificazione del Fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i. per l'ANNO 2010 allegato al presente accordo e lo recepiscono anche relativamente alla destinazione delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999.

SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/1996 – art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004).

Le parti concordano di individuare i seguenti criteri per l'assegnazione delle risorse disponibili sul fondo di parte stabile relativo all'anno 2010:

- al personale svolgente funzioni di coordinamento di una pluralità di dipendenti;
- al personale assegnatario di formale incarico di responsabile di procedimento riferito ad uno o più servizi;
- al personale destinatario di formale incarico di responsabile del procedimento riferito ad uno o più servizi, compresa anche l'adozione dei provvedimenti finali.
- al personale incaricato delle funzioni di vice-comandante del Corpo della Polizia Municipale;
- al personale incaricato delle funzioni di Vice Coordinatore della Squadra Tecnica;
- per le specifiche responsabilità assunte dal personale dipendente in ragione delle qualifiche loro attribuite, con atto formale, di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera i), del CCNL 1.4.1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004.

Per le finalità ed in relazione a ciascuna delle specifiche responsabilità di cui innanzi, il Comune erogherà i compensi nella misura eguale a quella dell'anno 2009, destinando risorse stabili per l'importo complessivo di € 12.720,00.

EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' DEI SERVIZI PUBBLICI – Art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i..

Le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di € 20.318,86, di cui € 10.918,15 a valere sulle risorse variabili disponibili per l'anno 2010 ed € 9.392,71 a valere sulle risorse decentrate di parte stabile disponibili sull'anno 2010, per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento di specifici obiettivi - in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, condivisi dall'Ente, previamente formulati dai Responsabili di Servizio in conformità agli indirizzi indicati dagli Assessori con il supporto del Direttore Generale, che coinvolgeranno tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente.

CRITERI E SPECIFICAZIONI:

1. Il budget di € 20.318,86 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio.
2. Gli obiettivi saranno specifici, chiari, misurabili in termini concreti con modalità pre-definite, e prevederanno il loro corrispettivo distinto per ciascuna unità di personale.
Il loro conseguimento dovrà apportare un effettivo miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi ed interventi erogati dall'Ente, oggettivamente misurabile – prima e dopo l'attuazione - in corrispondenza della reale utilità conseguita.

1)

2)

3)

4)

5)

RISORSE VARIABILI (ex art. 31, c. 3, C.C.N.L. 22/01/04 e art. 4, c. 2, lett. a), C.C.N.L. 09/05/06 e art. 8, c. 3, C.C.N.L. 11/03/08)

TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 13.212,20 - Vedi ***)



***** Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999**
