

Quesito:

ai fini del bando per le assunzioni, pubblicato recentemente dal Comune di Borgo San Dalmazzo, l'assunzione di un apprendista è equiparata all'assunzione a tempo indeterminato, come risulta a pagina n.3 del documento e che, di seguito, brevemente si riassume:

“Alla luce di quanto sopra esposto, appare possibile ritenere l'apprendistato quale contratto di lavoro a tempo indeterminato, dal quale il datore di lavoro può recedere solo per giusta causa o giustificato motivo, anche anteriormente alla scadenza del termine per il compimento dell'addestramento, senza incorrere negli obblighi risarcitori caratteristici del recesso ante tempus previsti per il contratto a tempo determinato.”

Risposta:

In riscontro al quesito posto si conferma che, alla luce del pronunciamento emanato dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali il 12 novembre 2009, l'assunzione di un apprendista è equiparata all'assunzione a tempo indeterminato.

Ai fini del bando va tuttavia tenuto conto di quanto precisato all'articolo 4 del bando stesso, ovvero: *“In caso di contributo richiesto per assunzione a tempo indeterminato, l'Impresa beneficiaria si impegna a mantenere il rapporto di lavoro per almeno un anno a partire dalla data di assunzione”*